



KROMANçelik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
BİLGİLENDİRME RAPORU

2023



ÇEVREYE DUYARLI GELECEĞE İNANÇLI

KROMAN ÇELİK HAKKINDA

Sürdürülebilirlik Mesajı

Hakkımızda

Misyon, Vizyon Değerler

Üst Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi

Grup Şirketleri

Hammadde Tedarikçilerimiz

Alt Yüklenicilerimiz

Ürünler



Kroman Çelik Sürdürülebilirlik Mesajı



Çelik ürünleri, tamamen geri kazanılabilir bir malzeme olması nedeni ile doğal kaynakların tüketimini azaltarak çevreye verilen zararı en aza indiren bir üründür.

Firmamız, çevre dostu bir üretim yöntemi olan hurdadan çelik üretimi ile, azalan enerji tüketimleri, azalan sera gazı emisyonları sayesinde, küresel ısınmanın etkilerinin azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

Bu sayede gelecek nesillere daha temiz ve sağlıklı bir dünya bırakma amacımızla uyumlu bir şekilde ilerlememiz mümkün olmaktadır.

Doğal afetlere karşı, özellikle deprem felaketine karşı da çelik ürünlerinin sayısız avantajları bulunmaktadır. Yapılarda çelik kullanımı, binalara yüksek mukavemet, esneklik ve dayanıklılık sağlayarak depremlere karşı dayanıklılık vermektedir.. Bunun yanı sıra kolay işlenebilirliği uzun ömrü ve geri dönüştürülebilirliği ile çelik en sürdürülebilir ürünlerden biridir.

Deprem kuşağında bulunan ülkemizde, yaşanan depremlerin felaket ile sonuçlanmaması için sahip olduğumuz sorumluluğun bilincinde olarak, tüm standartlara uygun, yüksek kalitede ürünler üretmek birinci hedefimizdir.

Gerek firmamızın sürdürülebilirliğinin sağlanması gerekse de insanla doğa arasında dengenin artırılması konularında önemi kesin olan sosyal bilinçlendirme çalışmaları yapmak, çalışanlarımıza yatırım yapmak, çelik üretimini modern önlemlerle her gün daha sürdürülebilir bir hale getirmek, çevreyi korumak ve milletimize en yüksek faydayı sağlamak en önemli ilkelerimizdendir.

Firmamız bu amaçla hem her geçen gün üretim kalitesini arttırmakta hem de ürün gamını genişletme çalışmaları yapmaktadır.

Firmamız bu amaçla hem her geçen gün üretim kalitesini arttırmakta hem de ürün gamını genişletme çalışmaları yapmaktadır.

Doğal kaynakları korumak amacıyla gerçekleştirilen çalışmalarda sektörün öncüsü olunmuş, 1 ton sıvı çelik üretmek için harcadığımız su miktarı 2010 yılından buyana %21 oranında düşürülmüştür.

2010 yılından bu yana 1 ton sıvı çelik üretmek için harcadığımız özgül enerji miktarımız ise %15 oranında düşürülmüştür. Bu da CO2 eşdeğeri olarak Sera Gazı katkımızı azalttığımız anlamına gelmektedir.

Sürdürülebilirlik konusunda sergilediğimiz istekliliği ve gerçekleştirdiğimiz başarıları şeffaflık politikamız çerçevesinde siz değerli paydaşlarımızla da bu sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla paylaşmak istedik.

Elde ettiğimiz ve edeceğimiz her başarının siz paydaşlarımız ile gerçekleştirdiğimiz uyumlu çalışmanın bir sonucu olduğunun bilincindeyiz, bu kapsamda sizlerin de görüş ve önerilerinizi bekler, bu çalışmanın okuyan herkese faydalı olmasını dileriz.

Hakkımızda



1985 yılında Yücel Grup'a katılan Kroman Çelik, Kocaeli ili Darıca ilçesinde 325.000 m2 açık, 150.000 m2 kapalı alanı ile üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Kroman Çelik, kurulduğu günden bu yana devam eden teknolojik yatırımları ile ISO Türkiye'nin 500 büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 48. sırada yer alarak demir çelik sektörü içerisinde önemli bir role sahiptir.

Kroman Çelik ana ürün grubu bazında sıcak haddeleme yöntemiyle muhtelif ebat ve kalınlıklarda, 300'e yakın farklı standartlarda; filmaşın, inşaat çeliği, profil, köşebent ve spooler üretmektedir. Kroman Çelik Türkiye'de tek, dünyada ise sayılı spooler üreticilerinden biridir. Kroman Çelik, ürün çeşitliliği, üretim tesislerinin esnekliği, tedarik zinciri, kalite, bilgi teknolojileri alt yapısı ve satış sonrası hizmetlerin etkinliği ile müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik etkili çözümler sunmaktadır. 2002 yılında Kocaeli'de faaliyete geçen Kroman Liman Tesisleri, Yücel Grup bünyesine ait demir-çelik, hammadde ve mamullerini elleçlemekte ve bölgenin büyük sanayi kuruluşlarına hizmet vermektedir. Toplamda 30.000 m2'lik bir alan üzerine kurulu, 420 metre rıhtım boyu olan ve 13 metre draфта sahip Kroman Limanı'na, 60.000 DWT kapasiteye kadar gemiler yanaşabilmektedir. Yıllık 3.000.000 ton genel kargo ve dökme yük elleçleme kapasitesine sahip olan Kroman Limanı'nda aynı zamanda yaklaşık 15.900 m2 açık geçici depolama alanı bulunmaktadır

Türkiye'den dünyaya, kalite ve güven.

Trust and Quality, From Turkey to the World.



Kroman Çelik olarak amacımız hem kendimizin hem de paydaşlarımızın, sosyal konularda hassas, ekonomik açıdan güçlü, güvenli, temiz ve sağlıklı bir çevrede yaşamasını sağlamaktır.

Hedeflerimize ulaşabilmek amacıyla, firmamız paydaşlarımız ile etkileşim için aşağıdaki hedefleri belirlemiştir;

- Paydaşlarımızla iletişim ve etkileşim yollarımızı geliştirmek,
- Paydaşlarımızın endişe ve ilgi alanlarını anlamak ve bunları karar proseslerimize dahil etmek,
- Proses ve aktivitelerimizi daha şeffaf hale getirmek,
- Paydaşlarımızın bize güvenmesini ve saygı duymasını sağlamak,
- Firma ünümüzü pekiştirmek amacıyla iş yaptığımız Paydaşlarımızda özgüven oluşturmak
- Paydaşlarımızla etkileşimlerimizde aktif olmak ve görünür liderlik yapmak.

4
milyon ton
çelik mamul
*4 million tons of
production*

92 **ülkeye**
ihracat
*Exports to
92 Countries*

Vizyon, Misyon ve Değerler



MİSYON



VİZYON



DEĞERLER

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın güvenini ve memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı temel alan bir yaklaşım benimseyerek küresel kalite ve standartlara uygun ürün ve hizmetler sunarak ülkemize sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Kroman Çelik, etik kurallara sıkı sıkıya bağlı olmanın yanı sıra çevreye olan saygıyı da öncelikli tutmakta ve dinamik bir şirket olarak hareket etmek için sürekli olarak yenilikçi adımlar atmaktadır. Vizyonu, etik değerlere dayalı olarak güçlü bir şirket kültürü oluşturmak üzerine kurulan Kroman Çelik, sadece bugünün değil gelecek nesillerin de sürdürülebilir bir dünyada yaşayabileceği bir gelecek inşa etmektedir.

Değerlerimiz

- Ortak akıl ile hareket ederiz
- Sürekli iyileştirme için çalışırız
- Açık iletişim kurarız.
- Hızlıyız, işimizi tutku ile yaparız.
- Sürekliliği, yaratıcılığı, bütünlüğü teşvik ederiz.
- Sorumluyuz ve hesap verebiliriz.

Yönetim Kurulu (Üst Yönetim)



Tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefleyen bir kararlılıkla sürdürülebilirlik ilkemizi iş stratejimizin odağına yerleştiriyoruz. Çevresel, finansal, fikri ve beşerî tüm kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanmaya odaklanıyoruz. Bu sayede, stratejik bir yaklaşım benimseyerek sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, gelecek nesillerin gereksinimlerine de önem gösteriyoruz.

Sermaye unsurları üzerinde gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ve elde ettiğimiz sonuçları, ihtiyaçlar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Kaynak kullanımımızda yüksek verimlilik sağlarken değer yaratma potansiyelini en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Kaynakları doğru yöneterek yenilikçi çözümlerle birleştirmek, sürdürülebilirlik ilkelerimize uygun olarak maksimum etki ve faydayı elde etmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Bu vizyonla sürekli olarak yeni fırsatlar ve çözümler için arayışımızı sürdürüyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz yönetim faaliyetlerinin kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu şekilde sürdürülmesine ve kişilerden bağımsız ve eşitliği baz alan kural setlerinden oluşturulmasına özen gösteriyoruz. Tüm paydaşlarımız ile Kurumsal Yönetim Temel İlkeleri yönetmeliğimiz çerçevesindeki ilkelere uyumu sağlamaları için iş birliği yapıyoruz. Riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmek için profesyonel bir kurumsal yönetim yaklaşımını benimsiyoruz. Kurumsal yönetim faaliyetlerimizde hissedarlarımızla ve menfaat sahipleriyle olan ilişkilere, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkelerine ve Yönetim Kurulu faaliyetlerine odaklanıyoruz. İlgili konular kapsamında Yücel Grup olarak, her yıl uyum durumları ve gerekçelerin yer aldığı “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu”nu hazırlıyoruz.

Bunların yanı sıra, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen 4 komitemiz ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

- Sürdürülebilirlik Komitesi
- Denetimden Sorumlu Komite,
- Kurumsal Yönetim Komitesi,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi,
- İnsan Kaynakları Komitesi

Komitelerimizin yetki kapsamalarını, çalışma prensiplerini ve üye yapılarını Yönetim Kurulu'muzca titizlikle belirliyoruz. Komitelerin sorumluluklarını başarılı bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve desteği sağlıyoruz. Faaliyetleri sırasında ihtiyaç duydukları konularda bağımsız uzman görüşleri ile çalışmalarını destekliyoruz. Komitelerimiz ile yapılan tüm çalışmaları yazılı bir dokümana dönüştürerek faaliyetleri kayıt altına alıyor, çalışmaların verimliliğinin sağlanması için ihtiyaç duyulan aralıklarla ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplantılar düzenliyoruz. Yapılan toplantılar ardından, çalışmalar sonucunda elde edilen bilgiler ve belirtilen tavsiyeleri nihai kararların alınması için Yönetim Kurulu'na raporluyoruz.

Hukuki ve kanuni düzenlemeleri her daim benimseyip bu düzenlemelere uygun hareket ediyoruz. Rekabet hukuku bilincini artırmak, gerçekleştirilen eğitimleri yazılı olarak pekiştirmek, ticari süreçlerde sehven ve yanlış yorumlanabilecek ifadeler kullanımı ile Grup Şirketleri'miz aleyhine olabilecek yorumların doğmaması adına Rekabet Hukuku ilkelerine tam uyumu benimsiyoruz.

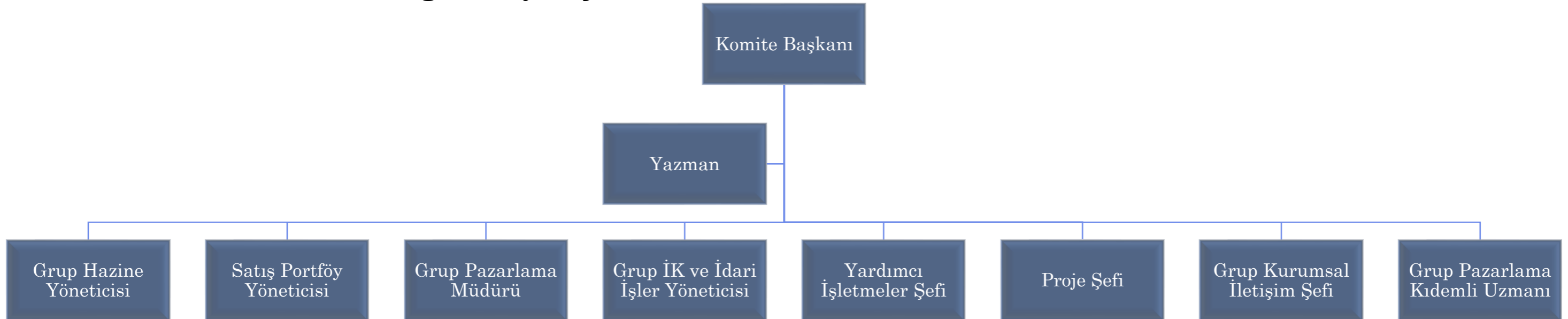
Sürdürülebilirlik Komitesi



Sürdürülebilirlik komitesi:

- Sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde kurumsal politika, stratejileri, yol haritalarını, risk ve fırsatları gözden geçirir, revize edilmesi gereken hususları belirlenmesi,
- Sürdürülebilirlik hedeflerini ve performans kriterlerini belirler, belirlenen hedefler doğrultusunda performansın düzenli olarak izlemesini yapar ve belirlenecek periyotlarda gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na raporlanması,
- Sürdürülebilirlikle alakalı bütçelerin onaylanması/onaylatılması konusunda görev alınması,
- Sürdürülebilirlik konularında Grup'u uluslararası ve yerel mecralarda temsil edilmesi ya da temsil edecek kişinin belirlenmesi,
- Görevlendirdiği Çalışma Grubunu/Gruplarını yetkilendirmesi ve koordine edilmesi konusunda faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Şeması



Grup Şirketlerimiz

YÜCELboru



KROMANçelik



ÇAYIROVAboru



ÇELSANTAŞ



YÜCELihracat ithalat



ÇEMSAT



DEMTRANStaşımacılık



YÜCELeko-tarım



Grup Şirketlerimize Ait Tesisler



Hammadde Tedarikçilerimiz



AKADEMİ
ÇEVRE



ÇEVRESAN
GERİ DÖNÜŞÜM



Alt Yüklenicilerimiz



www.ekoismakinalari.com.tr



ASLANTEPE
MAKİNE - METAL - MÜHENDİSLİK



Gün yap grup
GÜNYAP ELEKTRİK İNŞAAT TAAHHÜT
MÜHENDİSLİK MÜŞAVİRLİK SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ



ÇELİK KONSTRÜKSİYON & MAKİNA





Ürünlerimiz (Kroman Çelik)

İnşaat çelikleri; Modern üretim tesislerimizde en gelişmiş teknolojiler kullanılarak başta **TSE, DIN, ASTM, BS** ve **EURONORM** gibi normlara uygun üretilmekte ve sürekli kontrol edilmektedir.

Ayrıca LEED tarafından onaylı "Sürdürülebilir İnşaat Çeliği Sertifikası" ile çevreye duyarlı ürün sertifikalıdır.

TS 708 / 2016'ya göre

Nervür Yüksekliği (h)	Nervür Aralığı (c)	RNervür Açısı (β)
0,03d ile 0,15d arasında	0,4d ile 1,2d arasında	35° ile 75° arasında

Çubuk anma çapı, (d) mm	Bağıl nervür alanı
$d \leq 6$	0,035
$6 < d \leq 12$	0,040
$d > 12$	0,056

Not: $a \geq 45^\circ$ olmalı

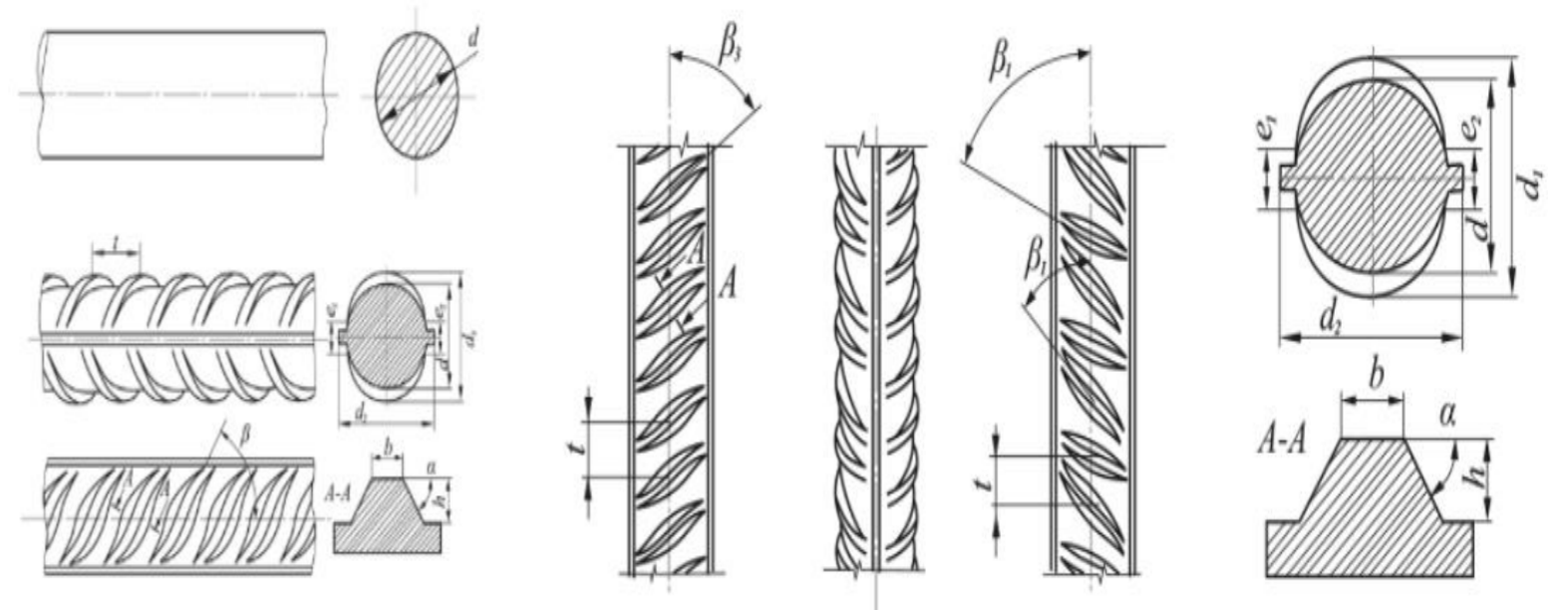
İnşaat Çeliği

Kayma ve çekme gerilimlerini karşılamak amacıyla betonarme yapılarda, beton içine yerleştirilen, çubuk, kangal ve kangaldan doğrultulmuş çubuk biçimlerinde imal ve teslim edilen kaynaklanabilir veya kaynaklanamayan donatı çeliğidir.

Çap \varnothing : 8 mm ile 40 mm aralığında

Boy : 6 m ile 18 m arasında istenilen boylarda

Paket ağırlığı : min 1000 - max 3000 kg





Ürünlerimiz (Kroman Çelik)



Filmaşın

Sıcak haddeleme yöntemi ile üretilen, yuvarlak kesitlerde soğuk çekme için kullanılan kangal halindeki yarı mamul metal ürünlerdir.

Filmaşın boyutları

Çap \emptyset : 5,5mm ile 26 mm aralığında

Dış çapı (A) : 1150/1250 mm

İç çapı (B) : 850 mm

Yüksekliği (C) : 1400 - 1850 mm

Ağırlığı : min. 1900 - max. 3200 kg



Ürünlerimiz (Kroman Çelik)

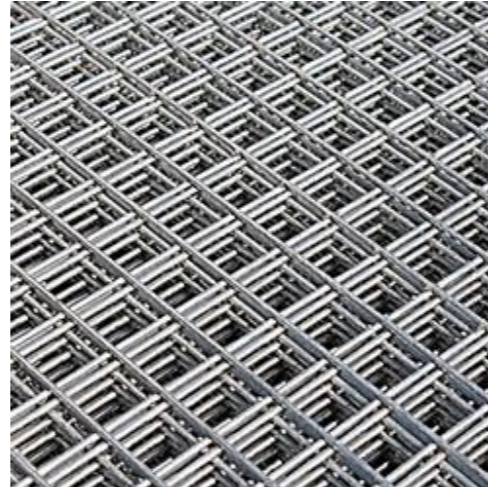


Nervürlü Filmaşın

Sıcak haddeleme yöntemi ile üretilen, yuvarlak kesitlerde soğuk çekme için kullanılan kangal halindeki yarı mamul metal çubuk donatıdır.

Nervürlü Filmaşın boyutları

Çap Ø : 8 ile 14 mm aralığında
Dış çapı (A) : 1150/1250 mm
İç çapı (B) : 850 mm
Yüksekliği (C) : 1400 - 1850 mm
Ağırlığı : min. 1900 - max. 3200 kg





Spooler

Sıcak haddeleme yöntemi ile üretilen, yuvarlak kesitlerde soğuk çekme için kullanılan kangal halindeki yarı mamul metal çubuk donatıdır.

Spooler boyutları

Çap Ø : 8 ile 20 mm aralığında

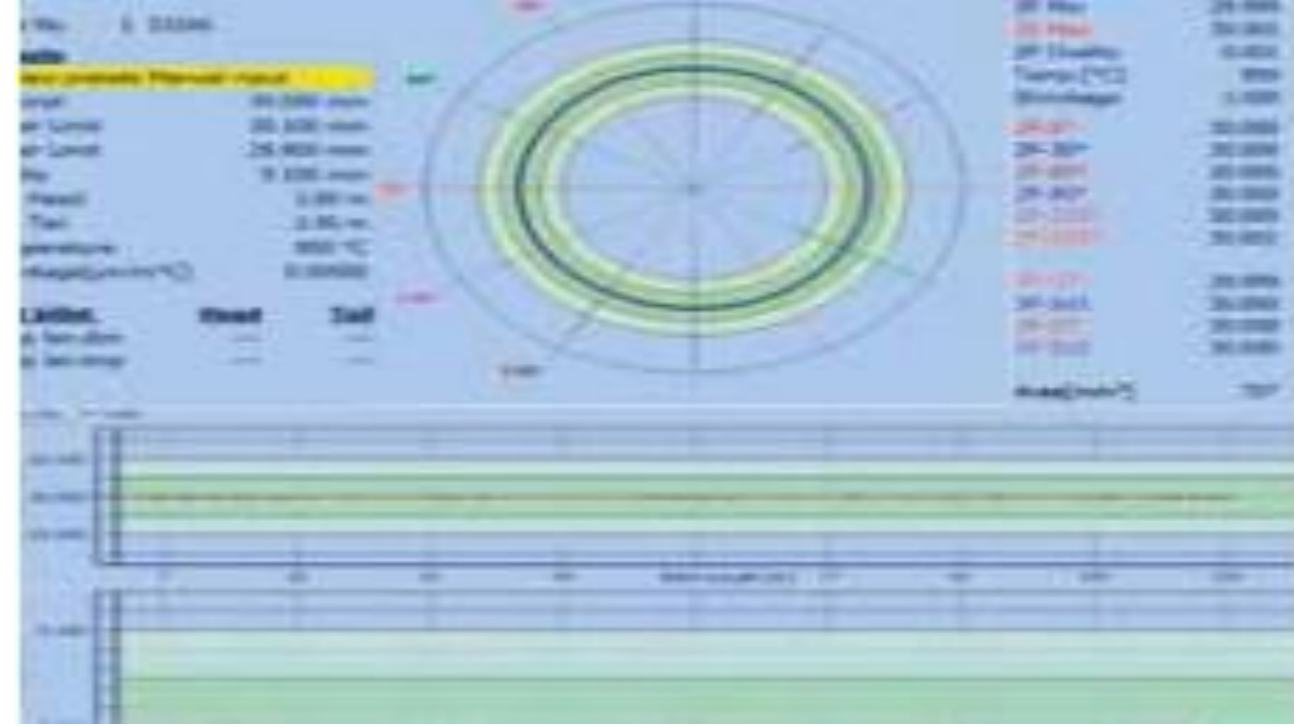
Dış çapı (A) : 1100/1300 mm

İç çapı (B) : 850 mm

Yüksekliği (C) : 800 mm (+50mm)

Ağırlığı : min. 2200 - max. 3200 kg

Ürünlerimiz (Kroman Çelik)

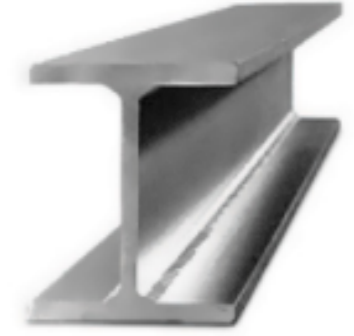




Ürünlerimiz (Kroman Çelik)

IPE Profiller

Yükseklik:	100 mm ile 600 mm aralığında
Standart boy:	12 metre
Boy toleransı:	-0/+100 mm
Kalite:	S 275 JR
Kroman üretim:	-
Ticari ürün:	100 mm ile 600 mm aralığında



NPU Profiller

Yükseklik:	50 mm ile 400 mm aralığında
Standart boy:	6 veya 12 metre
Boy toleransı:	-0/+100 mm
Kalite:	S 235 JR veya S 275 JR
Kroman üretim:	80 mm ile 160 mm aralığında
Ticari ürün:	180 mm ile 400 mm aralığında



NPI Profiller

Yükseklik:	80 mm ile 450 mm aralığında
Standart boy:	6 veya 12 metre
Boy toleransı:	-0/+100 mm
Kalite:	S 235 JR veya S 275 JR
Kroman üretim:	100 mm ile 160 mm aralığında
Ticari ürün:	180 mm ile 450 mm aralığında

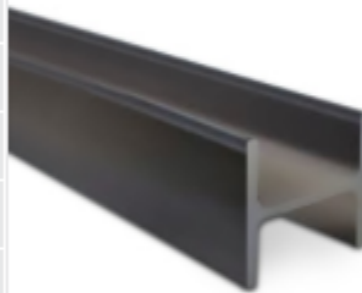


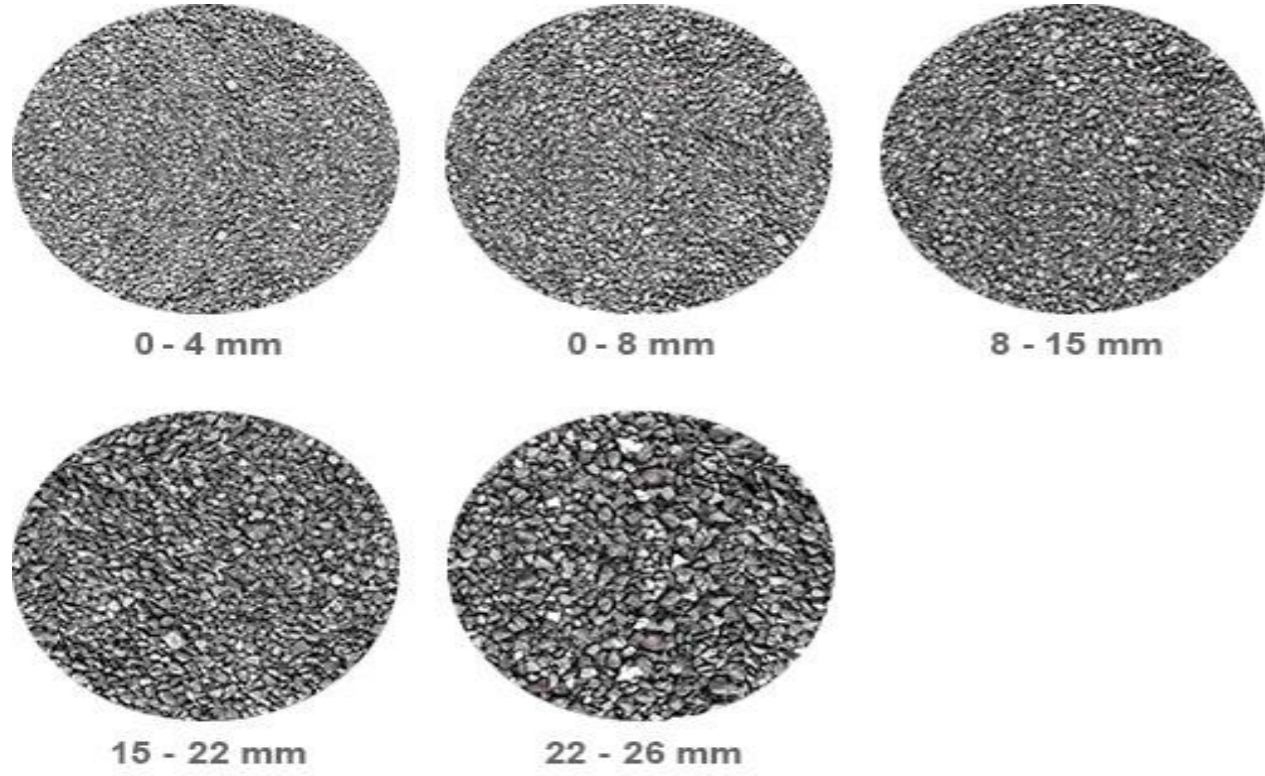
Profil

Belli kesit ve ölçülerde sıcak haddeleme yöntemi ile üretilen; inşaat, makine, tarım, enerji sektörü gibi birçok alanda kullanılan, uluslararası kalite standartlarına uygun, montaj kolaylığı ve yüksek mukavemet avantajları sağlayan yapı çelikleridir.

HE A/B Profiller

Yükseklik:	100 mm ile 1000 mm aralığında
Standart boy:	12 metre
Boy toleransı:	-0/+100 mm
Kalite:	S 275 JR
Kroman üretim:	-
Ticari ürün:	100 mm ile 1000 mm aralığında





Agrega

Agrega; Çelik üretiminde Elektrik Ark Ocağında ortaya çıkan yan ürünün, kırma-eleme işleminden geçirilerek elde edilen sanayi ürünüdür.

Kullanım Alanları

Beton
Asfalt
Karayolları dolgu
İnşaat dolgu

Ürünlerimiz (Kroman Çelik)

Ürün Boyutları	Uygulama Alanları
0-4mm	Yol Üst yapılarında; Dolgu, Alt temel, BSK, Mekanik Stabilizasyon
4-8mm	Asfalt Agregaları
8-15mm	Baton Agregaları
15-22mm	Demiryolu Balast Agregası, Gübre malzemesi
22-26mm	İnşaat Mühendisliği İşlerinde Dolgu Agregası

Temel Karakteristikler	Performans	Kimyasal Kompozisyon	
Tane Şekli	GA 85	Bileşen	Oranı (%)
Tane Yoğunluğu	Pa=3,46 Prd=3,26 Pssd=3,31	SiO ₂	12 - 25
Parçalanma Ezilme Direnci	LA25	CaO	33 - 42
Hacim Kararlılığı	SE=%62	FeO	17 - 34
Su Emme Oranı	%0,7	MgO	5 - 8
Toplam Kükürt	0,027	MnO	3 - 5
		Al ₂ O ₃	5 - 10



Ürünlerimiz (Kroman Çelik)

Dövme & Soğuk Çekme & Kabuk Soyma

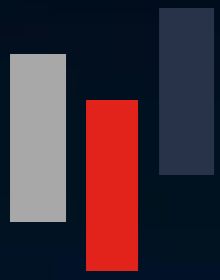
2022 yılında Makine ihtisas OSB bölgesinde tamamlanan Filmaşın İleri İşleme Tesisi üretime başlamıştır.

Karbon Çelikleri (Soğuk Çekme ve Kabuk Soymaya Uygun)

Kalite		C%	Mn%	Si%	P%	S%	Cr%	Ni%	Al%	Cu%
SAE1018	min	0,15	0,60	0,15	-	-	-	-	-	-
	max	0,20	0,90	0,30	0,030	0,035	-	-	-	-
SAE1022	min	0,18	0,70	0,15	-	-	-	-	-	-
	max	0,23	1,00	0,30	0,030	0,035	-	-	-	-
SAE1026	min	0,22	0,60	0,15	-	-	-	-	-	-
	max	0,28	0,90	0,30	0,030	0,035	-	-	-	-
SAE1030	min	0,28	0,60	0,15	-	-	-	-	-	-
	max	0,34	0,90	0,30	0,030	0,035	-	-	-	-
SAE1035	min	0,32	0,60	0,15	-	-	-	-	-	-
	max	0,38	0,90	0,30	0,030	0,035	-	-	-	-
SAE1040	min	0,37	0,60	0,15	-	-	-	-	-	-
	max	0,44	0,90	0,30	0,030	0,035	-	-	-	-
SAE1050	min	0,48	0,60	0,15	-	-	-	-	-	-
	max	0,55	0,90	0,30	0,030	0,035	-	-	-	-

Karbon Çelikleri (Dövme, Soğuk Çekme ve Kabuk Soymaya Uygun)

Kalite		C%	Mn%	Si%	P%	S%	Cr%	Ni%	Al%	Cu%
C18	min	0,15	0,60	0,15	-	-	-	-	0,02	-
	max	0,20	0,90	0,30	0,030	0,035	0,30	0,30	0,04	0,30
C35	min	0,33	0,50	0,15	-	-	-	-	0,02	-
	max	0,38	0,90	0,30	0,030	0,035	0,30	0,30	0,04	0,30
C40	min	0,40	0,60	0,15	-	-	-	-	0,02	-
	max	0,45	0,90	0,30	0,030	0,035	0,30	0,30	0,04	0,30
C45	min	0,45	0,60	0,15	-	-	-	-	0,02	-
	max	0,50	0,90	0,30	0,030	0,035	0,30	0,30	0,04	0,30
C50	min	0,50	0,60	0,15	-	-	-	-	0,02	-
	max	0,55	0,90	0,30	0,030	0,035	0,30	0,30	0,04	0,30



KURUMSAL YÖNETİŞİM

Etkin Risk Yönetimi

İş Etiği ve Uyum

İç Kontrol ve Denetim



Etkin Risk Yönetimi



Şirket, Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir.

Risk yönetiminin amacı, Şirket'in kurumsal prensipleri doğrultusunda ve iyi kurumsal yönetim evrensel ilkeleri çerçevesinde, Şirket'in maruz kalabileceği risklerin izlenmesi ve risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesidir. Şirket risk yönetimi sistemi ile;

- Stratejilerin daha sağlıklı belirlenmesi ve uygulanması,
- Faaliyetlerden kaynaklanan risklerin en uygun düzeye indirilmesi,
- İstikrarlı sürdürülebilirliğin sağlanması,
- Kaynakların daha etkin tahsisi ve kullanımı
- Menfaat sahiplerinin güveninin geliştirilmesi,
- Şirket performansının risk odaklı takip edilmesini amaçlamaktadır.

Şirket'in risk yönetiminde temel prensipler aşağıda sıralanmıştır:

- Ölçsüz risk kabul etmemek, fayda ve maliyetleri gözetmek,
- Kararlarını almada hesap verebilirliği ve kapsamayı sağlayıcı yöntemleri oluşturmak,
- Risk yönetimini organizasyonun sistematik bir parçası ve kurum kültürü haline getirmek,
- Çevresel, organizasyonel, insani faktörleri göz önünde bulundurmak, değişim ve gelişime sürekli uyum sağlamak.

Şirket'in iç kontrol sistemleri; risk yönetimi analizleri ile ve/veya iç denetim faaliyetleri esnasında ortaya çıkan riskler ve ilgili risk azaltıcı aksiyonlar gözetilerek risk odaklı bir yaklaşım ile değerlendirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması konularında gerekli gördüğü hallerde yönetim kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere çalışmalar yapmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, iç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini yönetim kuruluna aktarmaktadır.

İş Etiği



Kroman Çelik olarak benimsediğimiz etik kavramı ile etik değer ve ilkelerimizin tamamını kapsayan, doğruluk ve dürüstlük anlayışının ön planda olduğu kurallar bütününe ifade ediyoruz. Bu kuralları çalışanlarımızın uyması beklenen etik davranış standartları için kılavuzluk etmesi ve kurumumuz içerisindeki etik kültürünü geliştirmek amacıyla “Etik ve Davranış Kuralları Yönetmeliği” altında yazılı halde sunuyoruz. Tüm çalışanlarımız için geçerli olan Etik ve Davranış Kuralları’mız ile iç politikalarımıza ve yönergelerimize tam uyum sağlanmasını gözetiyoruz.

Yöneticilerimizden, çalışanlarımıza yönetmelikte belirtilen kuralları eksiksiz ve doğru bir şekilde iletmelerini, faaliyetlerin bu kurallara uygunluğunu sürekli takip etmelerini ve çalışanlarımızın yasal haklarını koruyarak sağlıklı, güvenilir ve kaliteli bir çalışma ortamı sağlamalarını bekliyoruz. Bununla birlikte yetkilerini etkin bir şekilde kullanarak ayrımcılığa, tacize veya istismara hiçbir şekilde göz yummamalarını; terfi, takdir, ceza gibi uygulamaların karar alma süreçlerinde ise sürdürülebilirlik ve etik kurallarımıza bağlı kalarak adil tutumlar sergilemelerini istiyoruz. Yöneticilerimizden liderlik özelliklerini kullanarak çalışanlarımızın motivasyonlarını ve performanslarını artırmalarını bekliyoruz.

İç Kontrol ve Denetim

İç kontrol ve denetim süreçlerimiz Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Denetim Komitesi’nin sorumluluğundadır. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç denetim süreçlerinin değerlendirilmesi, kurumsal raporlama alt yapısının doğru ve güvenilir bilgilerle kurgulandığından emin olunması ve tüm faaliyetlerin mevzuata uygunluğunun değerlendirilmesi ise Kurumsal Yönetim Komitesi’nin başlıca görevleri arasında yer almaktadır. Tüm denetim süreçlerimiz ve bu kapsamda yürüttüğümüz diğer çalışmalarımızı Yönetim Kurulu’muza sunuyor ve onların da adil, çözüm odaklı, yönlendirici ve muhtemel riskleri gözeterek hareket etmesini bekliyoruz.

Denetim Kurulu üyelerimiz, denetimler sırasında edinmiş oldukları kurumsal bilgi ve içerikleri Denetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Başkanı’nın onayı olmadan paylaşmamakta ve kişisel menfaatlerini gözeterek yasal düzenlemelere ve mesleki etik kurallara aykırı şekilde kullanmamaktadır.

Her yıl Ernst & Young firması tarafından finansal denetlemeler gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik konularında 3. taraf denetimler gerçekleştirilmektedir.

Bunun yanı sıra tesislerimizde gerek hammadde stok sayımları gerekse ambar kayıtlarının

kontrolü için 3. taraf firmalardan denetlenmektedir.

KROMAN ÇELİK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

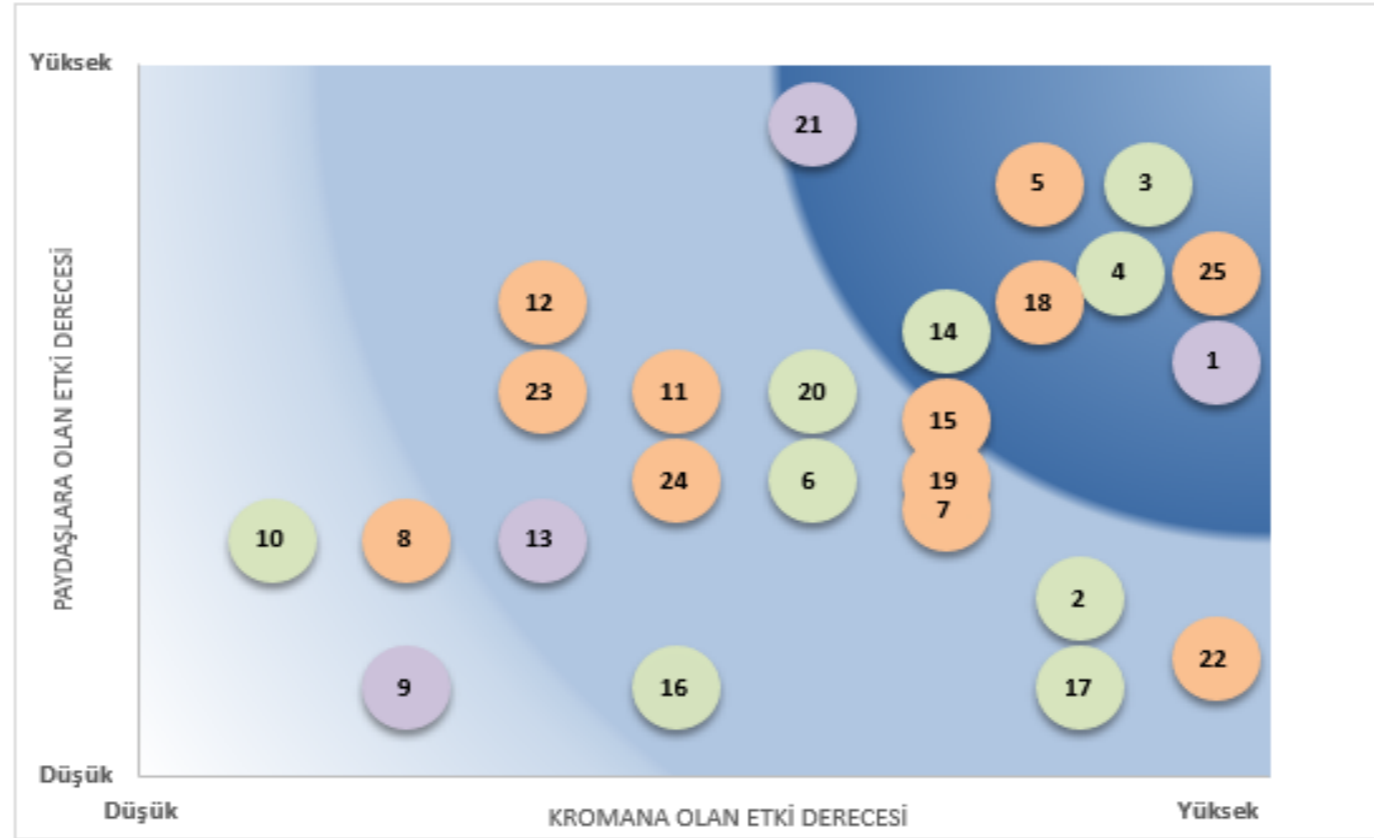
Kroman Çelik olarak operasyonel süreçlerimizi, çalışanlarımızın rol, sorumluluk ve haklarını, İSG ilkelerimizi, paydaşlarımızla ilişkilerimizi, bilgi güvenliğini ve çevresel etkilerimizi sistematik şekilde yönetebilmek amacıyla uluslararası anlamda geçerliliği bulunan yönetim sistemlerini kendi faaliyet alanlarımıza uygun bir şekilde kurumsal yönetim yapımız içinde takip ediyoruz. Yönetim yapımıza dahil ettiğimiz sistemler ile ilgili konuları bir bütün olarak ele alıyor ve merkezi yönetimini kolaylaştırıyoruz.



Şirketler	Belgeler				
	ISO 9001	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	ISO 45001	ISO 27001	ISO 50001
Şirketler	Kalite Yönetim Sistemi		İSG Yönetim Sistemi	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Enerji Yönetim Sistemi
Kroman Çelik	X	X	X	X	X

Sürdürülebilirlik Konuları Matriksi

Kroman Çelik olarak iç ve dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlik önceliklerini doğru bir şekilde belirlemek ve iş yapış süreçlerimizi bu doğrultuda geliştirmek amacıyla sürdürülebilirlik konularını içeren paydaş analizi gerçekleştiriyoruz. Analiz ile sürdürülebilirlik konularının iç ve dış paydaşlar nezdindeki öncelik sırasını belirlemeyi ve bu sayede sürdürülebilirlik konularının kurum içinde ve dışında nasıl ve ne şekilde değerlendirildiğinin anlaşılmasını amaçladık.



Çevresel Etki

- | | |
|--|--|
| 2 Doğal Kaynaklar (Enerji Yönetimi, su yönetimi) | 10 Bioçeşitlilik ve ekotoksisite |
| 3 Çevre izin/lisansına uyum (Emisyon) | 14 CO2 ayak izi |
| 4 Çevre izin/lisansına uyum (Su kullanımı) | 16 Nakliye |
| 6 Atıklar, yan ürünler | 17 Hammadde Kullanımı ve Malzeme verimliliği |
| 20 Çevresel etkiler (gürültü/titreşim) | |

Sosyal Etki

- | |
|--|
| 1 Finans ve operasyonel performans |
| 9 Çeşitlilik ve ekonomik kararlılık |
| 13 Yaratıcılık |
| 21 Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları |

Ekonomik Etki

- | | |
|---|--|
| 5 İş sağlığı ve Güvenliği | 11 Etik standartlar (Köle işçi ve çocuk işçi dahil) ve insan hakları |
| 8 Yetkinlik ve eğitim | 12 Şeffaflık and güvenilirlik |
| 7 Tedarik zinciri | 15 Çalışan ilişkileri |
| 18 Doğal Afet | 19 Salgın (Pandemi) |
| 22 Karbon fiyatının maliyeti arttırması | 23 Yerel ekonomiye katkı |
| 24 Yenilik ve inovasyon | 25 Savaş |

Olgunluk Değerlerimiz

Sürdürülebilir yönetim anlayışımızı tüm paydaşlarımıza aktarmak için çalışıyoruz. Paydaşlarımızla iletişim şekillerini belirliyor, tüm etkilerimizi önem derecesi ile onlara sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik; Sürdürülebilir gelişme bilinci tüm seviyelerde işleyişimize katılmıştır. Sürekli eğitim ve kendini geliştirme, ARGE faaliyetleri teşvik edilmekte, sürdürülebilir bir gelecek için bizimle beraber çevrenin, tedarikçilerimizin, kısaca tüm paydaşlarımızın gelişmesi anlayışı ilkemiz olarak benimsenmiştir.

Şeffaflık; Paydaşlarımızın istekleri ve ihtiyaçları göz önüne alınarak düzenli olarak gözden geçirilmekte, birçok iletişim kanalı ile paydaşlarımızın ilgilendikleri bilgilere ulaşmaları ve gerektiğinde bize geri dönüşleri sağlanmaktadır.

Tüm paydaşlarımız için artı değer katmak için çalışıyoruz!





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI MATRİKSİ

Doküman No	: 110/F-43
Basım	: 20.10.14
Rev	:
Rev No	: 00
Sayfa No	:

Tarih:09.01.2023

	Çalışanlar (Sendika dahil)	Tedarikçi/taahhüt	Bağımsız denetleme firmaları, sürdürülebilirlik, çevre ve işg ile ilgili resmi devlet makamları	Hissedarlar	Yerel Toplum (Komşular)	Sivil Toplum Kuruluşları (STK), uluslararası organizasyonlar ve yerel toplum	Medya	Üye olunan Dernek ve sendikalar	Müşteriler	Toplam	Kroman'a Etki etme gücü
Finans ve operasyonel performans	5	4	3	5	2	2	2	3	4	30	10
Doğal Kaynaklar (Enerji Yönetimi, su yönetimi)	3	1	4	5	1	2	1	2	3	22	9
Çevre izin/lisansına uyum (Emisyon)	4	3	5	5	5	4	4	3	3	36	9,5
Çevre izin/lisansına uyum (Su kullanımı)	2	2	5	5	4	4	3	4	4	33	9,3
İş sağlığı ve Güvenliği	5	5	5	5	1	4	4	4	3	36	8,7
Atıklar, yan ürünler	2	2	5	4	3	3	3	3	1	26	7
Tedarikçi zinciri	3	5	2	5	2	1	1	3	3	25	8
Yetkinlik ve eğitim	5	2	3	4	2	2	1	2	3	24	4
Çeşitlilik ve ekonomik kararlılık	2	1	3	2	2	4	2	2	1	19	4
Bioçeşitlilik ve ekotoksosite	2	2	4	3	3	4	3	2	1	24	3
Etik standartlar (Köle işçi ve çocuk işçi dahil) ve insan hakları	5	4	3	4	2	3	3	2	3	29	6
Şeffaflık and güvenilirlik	4	4	4	5	3	3	3	3	3	32	5
Yaratıcılık	2	3	2	4	2	3	3	3	3	24	5
CO2 ayak izi	2	2	4	5	1	4	3	4	4	31	8
Çalışan ilişkileri	5	2	3	4	2	3	2	4	3	28	8
Nakliye	2	2	3	2	2	2	2	1	3	19	6
Hammadde Kullanımı ve Malzeme verimliliği	2	2	2	5	1	2	1	2	2	19	9
Doğal Afet	5	5	2	5	3	2	2	3	5	32	8,7
Salgın (Pandemi)	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26	8
Çevresel etkiler (gürültü/titreşim)	3	2	3	5	5	4	3	3	1	29	7
Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları	5	5	5	5	5	4	3	3	3	38	7
Karbon fiyatının maliyeti arttırması	2	3	1	5	1	1	1	2	4	20	10
Yerel ekonomiye katkı	4	4	4	4	4	3	2	2	2	29	5
Yenilik ve inovasyon	5	3	3	2	1	3	2	3	4	26	6
Savaş	5	5	3	5	3	2	2	3	5	33	10

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Kroman Çelik olarak sürdürülebilirlik alanında alınan küresel kararların ve Türkiye'nin imza attığı uluslararası anlaşmaların, yalnızca mevzuat değişikliklerinden ibaret olmadığına bilinci ile hareket ediyoruz. Bu anlaşmalar ve kararlar doğrultusunda hızla eyleme geçerek faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde öncülük eden projelere imza atma kararlılığımızı sürdürüyoruz. Bunun yanı sıra çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla sürdürülebilirliği destekleyen projeleri benimseyerek küresel ölçekte etkili bir değişime katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Tüm paydaşlarımıza açık ve şeffaf iletişimi teşvik ederek ikili diyalogu destekliyoruz. Yenilikçi çözümler, teknolojik ilerlemeler ve stratejik ortaklıklarla sürdürülebilirlik alanında liderlik rolünü üstlenerek gelecek nesiller için daha iyi bir dünya yaratma vizyonunu taşıyoruz.

Kurumsal yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirlik ekseninde belirlediğimiz bütün öncelik ve ilkelerin uygulanmasını önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamız ile sürdürülebilirlik yaklaşımımızı temel alarak tüm faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir şekilde gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı



Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS), tüm paydaşları bir araya getiren ve iş birliği sağlayarak ortak amaçlara ulaşma yolunda koordinasyonu kolaylaştıran bir yapıdır. SYS'miz ile sürdürülebilirlik konularını yönettiğimiz, operasyonel ve stratejik seviyede sorumluları tanımladığımız ve etkin şekilde takip ettiğimiz bir yönetim yapısı oluşturduk.

Sürdürülebilirlik alanındaki yönetimimizi güçlendirmek için tüm iş kollarımızda sürdürülebilirliğin benimsenmesi ve yeni gelişmelerin takip edilerek faaliyetlerimize entegre edilmesi için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu doğrultuda üst yönetimde raporlama yetkisine sahip etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı oluşturduk. Kurduğumuz yapı ile sürdürülebilirlik konularını aktif bir şekilde yönetmeyi ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda emin adımlarla ilerlemeyi hedefliyoruz.

GEZEGENE HİZMET

İklim Değişikliğiyle Mücadele
Enerji ve Emisyon Yönetimi
Su Yönetimi
Atık Yönetimi
Biy çeşitlilik
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



İklim Değişikliğiyle Mücadele



İklim değişikliği ile mücadele kapsamında Kroman Çelik olarak şirket faaliyetlerimizin sera gazı etkilerini kaydediyor, çevresel etki ve boyutlarını değerlendiriyor, iklim değişikliğinin şirketimiz bazındaki fırsat ve risk analizlerini gerçekleştiriyor ve stratejik adımlarımızı atarken bu analizlerden faydalanıyoruz. Değerlendirmelerimiz sonucunda bulduğumuz fırsatları pazar payındaki artış, maliyetlerde yaşanacak düşüş, tedarikçiler ile efektif ve uzun süreli çalışma, artan kâr oranı ve kredi ve teşvik çalışmalarındaki artış olarak; risklerini ise olası yavaş büyüme, iklim değişikliğine uyum sağlanamaması sonucunda oluşacak olumsuz marka imajı, idari cezalar ve işten çıkarmaların artması ve düşük şirket kazancı olarak belirledik. Yapılan risk ve fırsat

analizlerinin de gösterdiği üzere hem kurumda hem de dünyada maksimum fayda sağlama amacı ile kesintisiz emek verilmesi gereken bu konunun önemine yönelik farkındalık ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kroman Çelik olarak, Demir Çelik Üreticileri Derneği'ne, Worldsteel Climate Action'a ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı vb. kurum ve kuruluşların iklim değişikliği ile mücadele konusundaki çalışmalarına katılım sağlayarak yapılan çalışmalarda aktif olarak yer alıyor, düzenli toplantılar gerçekleştiriyor ve veri paylaşımı sağlıyoruz.



İklim Değişikliğiyle Mücadele



- Sera gazı izleme planı hazırlanmış raporlamaları yıllık olarak doğrulayıcı kuruluşa hazırlanmaktadır.
- Sera Gazı Azaltım konusunda yıllık hedefler konularak sürekli takip edilmektedir.
- Nakliye etkilerinin azaltımı için hammadde alımında yurt içi firmalara ağırlık verilmiştir.
- Tüm Tesislerimizde LED aydınlatmalara geçilerek enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- Enerji Yönetim sistemimiz ve Enerji Yöneticimiz vardır.
- İklim değişikliği ile ilgili konferans kanun düzenleme toplantılarına bir temsilci sürekli katılarak görüş vermektedir.

KARBON AZALTIM HEDEFİMİZ:

2030 %10

2040 %30

2053 KARBON NÖTR

Azaltım hedefimize ulaşmak için iyi uygulamalar/çevresel kazançlar sayfasındaki faaliyetlerimiz gerçekleştirilmiş/gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda yeni ve teknolojik yatırımlarımızla hedeflerimize ulaşılacaktır.

İklim Değişikliğiyle Mücadele

"Şirketimiz, iklim değişikliği risklerine ve fırsatlarına ilişkin olarak Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) tavsiyelerine uyum sağlamak için çaba göstermektedir. Şirketimiz, iklim değişikliğinin finansal risklerini tanımlamak ve yönetmek için bir yöntem geliştirmiştir. Bu yöntemler, sadece şirketin faaliyetlerinden değil, aynı zamanda tedarik zincirinden ve müşterilerinden kaynaklanan riskleri de ele almaktadır.

Ayrıca, şirketimiz, iklim değişikliği ile ilgili finansal fırsatları belirlemekte ve bunları değerlendirmekte ve potansiyel getirilerini ölçerek yeni iş modelleri geliştirmektedir.

Şirketimiz, iklim değişikliği ile ilgili finansal bilgileri açıklamakta ve bu bilgilerin ne kadarını raporlayacağımıza karar verirken, yatırımcıların ve diğer paydaşların ihtiyaçlarını dikkate almaktadır.

Son olarak, şirketimiz iklim değişikliği ile ilgili riskleri yönetim yapısının bir parçası haline getirmektedir. Yönetim kurulu ve diğer yöneticilerin sorumlulukları belirlenmiş ve risklerin yönetimi için bir plan oluşturulmuştur.

Şirketimiz, TCFD tavsiyelerine uyarak, yatırımcıların ve diğer paydaşların iklim değişikliği ile ilgili finansal riskleri ve fırsatları daha iyi anlamalarına yardımcı olmaktadır.«

Karbon azaltım hedeflerimizde kısa vadeli hedeflerimizi gerçekleştirmek için verimlilik artırıcı çalışmalar yapılmakta, bu konuda VAP projeleri ve Tubitak ile aktif çalışmalarımız sürmektedir.

Orta vade hedeflerimizi gerçekleştirmek için ise hurdadan üretim yapan en son teknolojilere yatırım yapılması planlanmaktadır.

Uzun vade hedeflerimizde karbon nötrleme amaçlı yenilenebilir enerji yatırımları v.b çalışmalar planlanmaktadır.



İklim Değişikliğiyle Mücadele

SIFIR ATIK

Yeni düzenleme 2019 Temmuz ayı itibariyle yürürlüğe girmiştir. Düzenleme, ülke genelinde belirlenmiş bir süre içinde "Sıfır Atık Yönetim Sistemi" kurma sorumluluğu getirmektedir. Bu kapsamda Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi alınmıştır.

GEKAP

2020 yılında yürürlüğe girmesiyle geri kazanım katılım payı beyannamesi ödemeleri yapılmıştır. 3 aylık periyotlar ile ödeme yapılmaktadır.

YENİLENEBİLİR ENERJİ

Grup bünyesinde hem rüzgar hem güneş enerji santralleri kurulmuştur. Yeni yatırımlarla yenilebilir enerji üretimini arttırmayı hedefliyoruz.

Enerji Geri Kazanımı

Tesis içinde ısı geri kazanımı projeleri devam etmektedir. kazanılan ısı ile idari ofisler ve soyunma odaları ısıtılmaktadır.

Karbon Azaltımı

Çevresel Ürün Deklerasyonumuz (EPD) hazırlanmıştır.

Biyçeşitlilik

Ülkemizin endemizm oranının %33 civarında olduğu düşünülünce Kocaeli ilinin endemizm yönünden zayıf olduğu görülmektedir Tesisimizin çevresinde endemik takson bitki taksonları içerisinde de Bern Sözleşmesi Ek Listelerinde yer alan bitki türü bulunmamaktadır. Aynı şekilde amfibi türleri, ornitofauna ve memeli faunasında endemik bir tür bulunmamaktadır.



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Enerji ve emisyon değerlerinin ölçümü, izlenmesi ve azaltılması çalışmalarına azami önem atfediyor, ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlarla uyumlu bir şekilde enerji verimliliğini artırmak amacıyla çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Enerji verimliliği çalışmalarımızı ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile destekliyor, Kroman Çelik olarak sertifika kapsamında enerji tüketimi kaynaklarını sürekli izliyor, kayıt altında tutuyor, raporlama ve değerlendirme faaliyetleri gerçekleştiriyor ve enerji tüketiminde kullanılan kaynakların etkin kullanımı ve tasarrufu için planlamalar yapıyoruz. Tasarruf potansiyelinin incelenmesi, aksiyonların belirlenmesi ve hayata geçirilmesi amacıyla kurduğumuz Enerji Komitesi aracılığı ile enerji verimliliği çalışmalarımızı yönetiyoruz.

Gelecekte ise kısa dönem yatırım planlarımız arasında olan elektrik ark ocağı baca gazından elektrik üretme projesini tamamlamayı, GES ve RES yatırımlarımız sayesinde 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji üretimimizi artırarak SKA-7, SKA-9, SKA-12 ve SKA-13'e hizmet etmeyi hedefliyoruz.

Enerji yönetimimizin yanı sıra emisyonlarımızı azaltıcı ve engelleyici faaliyetler de yürütüyoruz. Baca gazı emisyonlarımızın, emisyon sınır değerlerine uygunluğunu Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi ile kesintisiz olarak izliyor ve raporluyoruz. Tüm baca sistemlerimizde bulunan filtreleri düzenli olarak kontrol ediyor ve uygun bakım çalışmalarını yapıyoruz. Karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik yaptığımız çalışmalarda son 10 yılda 1 ton çelik üretimi için harcadığımız özgül enerji miktarını %20 oranında azaltarak sera gazı salımımızda azaltım sağladık. 2030 yılına kadar ton çelik ürün başına kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarımızı azaltarak SKA-7, SKA-9, SKA-12 ve SKA-13 ile uyumlu çalışmalar ortaya koymayı hedefliyoruz.

Enerji komitesi çalışmaları kapsamında, 2022 yılında tamamlanan projelerle Kroman Çelik bünyesinde;
** 8.584.157 kWh/yıl elektrik enerjisi tasarrufu
** 3,777 ton/yıl CO2 azaltımı sağladık.



Kroman Çelikte **geri kazandığımız ısıyı yemekhane ve ofislerde kullanmaya başladık.**

İyi Uygulamalar ve Çevresel Kazançlar

Kroman Çelik- HORASAN GES Projesi

İlgili Öncelikli Konu: İklim Krizi ile Mücadele ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA):



Projenin Detayları:

Yenilenebilir ve temiz enerji kullanımını arttırmak amacıyla, Erzurum ili Horasan ilçesinde güneş enerji santrali kurulması planlanmaktadır. Kurulacak güneş enerji santrali 80 mWm/65mWe-75,3 ha kurulu güce sahip, 145.470 adet panel kurulacaktır. Enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Yıllık **62.175 ton** kapsam 2 sera gazı salımlarında azalma, **141.306.690 kWh** enerji tasarrufu sağlanması beklenmektedir.

LED Dönüşüm

İlgili Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA):



Projenin Detayları:

Mevcut armatürlerin daha verimli olan LED armatürler ile değiştirildi.

Kazanım: Yıllık 188,49 ton CO2 salınımının azaltılması ve 428.395 Kwh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Yıllık **188,49 ton** CO2 salınımının azaltılması ve **428.395 Kwh** enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Basınçlı Hava Kaçaklarının Giderilmesi

İlgili Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA):



Projenin Detayları:

Ultrasonik sızıntı dedektörü kullanılarak kompresör odasında, basınçlı hava ana dağıtım hatlarında ve diğer noktalarda oluşan kaçaklar tespit edildi ve giderildi. Ayrıca, oluşabilecek yeni kaçakları önlemek için periyodik kontrollerin yapılması kararlaştırıldı.

Yıllık **1.368,65 ton** CO2 salınımının azaltılması ve **3.110.571,24 Kwh** enerji tasarrufu sağlanmıştır.



İyi Uygulamalar ve Çevresel Kazançlar

Mevcut 7 kompresörün Turbo Kompresörlerle Değişimi

İlgili Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA):



Projenin Detayları:

İşletmenin basınçlı hava ihtiyacının karşılanması kapsamında enerji tasarrufu dikkate alınarak yağ enjekteli vidalı kompresör yerine santrifüj tip kompresör yatırımı yapıldı. Proje %17'lik enerji tasarrufu ile tamamlandı.

Yıllık **1.210 ton** CO2 salınımının azaltılması ve **2.750.000 Kwh** enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Yatay ve Dikey Pota Isıtma Sistemlerinin Revizyonu

İlgili Öncelikli Konu :Sorumlu Çevre Yönetimi, Ürün kalite ve güvencesi

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA):



Projenin Detayları:

Potalarda yer alan brülörlerin alev seviyeleri oransal olarak ayarlanabilir bir sistemle değiştirildi. Revizyon süreci devam etmekte olup, %10-30 oranında enerji tasarrufu sağlanması planlanmaktadır.

Yıllık **980 ton** CO2 salınımının azaltılması ve **750.000 m3** tasarruf sağlanmıştır.

Absorbsiyonlu Chiller

İlgili Öncelikli Konu: Sorumlu Çevre Yönetimi,

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA):



Projenin Detayları:

Soğutma işlemi, yerel klimalar yerine kuru soğutma sistemindeki atık ısıyı kullanan absorpsiyonlu chiller ile gerçekleştirildi.

Yıllık **554,40 ton** CO2 salınımının azaltılması ve **1.260.000 Kwh** enerji tasarrufu sağlanmıştır.



Su Yönetimi

Suyun verimli kullanımının sağlanması ve su kaynaklarının korunması amacıyla sürekli izleme ve iyileştirme çalışmaları yapıyor, su ayak izimizi düşürmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda kapalı devre su kullanımı, gri su çalışmaları ve kaynak yönetimi gibi faaliyetlerin yanı sıra kaçak kontrolleri yapıyor ve doğal kaynakları koruyoruz.

Su ayak izimizi azaltmak ve ekosisteme olumlu katkı sağlamak amacıyla temiz su kullanımımızı %30 oranında azaltmak ve SKA-6 ve SKA-12'ye hizmet etmek için planlamalarımızı yaptık. Ayrıca, döngüsel ekonomi kapsamında Türkiye'de tek olan kuru soğutma sistemimiz ile buharlaşma kaybının önüne geçerek su geri kazanımı gerçekleştiriyoruz. Su kaçaklarının periyodik kontrollerini yaparak kaçakları önleyor, uygun çalışma şartları sağlayabildiğimiz sürece yeni soğutma suyu projelerinde Kuru Soğutma kullanımını önceliklendiriyoruz.

Kroman Çelik tesislerinde yapılan yatırımlarla 2010 yılına oranla 1 ton sıvı çelik üretmek için harcadığımız suyu **%40** oranında azalttık.

Kroman Çelik olarak Türkiye'de tek olan kuru soğutma sistemimiz ile buharlaşma kaybının önüne geçerek su geri kazanımı gerçekleştiriyoruz.



Kroman Çelik'de ise 2010 ve 2015 yılında faaliyete aldığımız Kuru Soğutma Sistemi ile Elektrik Ark Ocakları'nın (EAO) soğutma prosesi kapalı devre hacmi ile yapıyor ve bu sayede buharlaşmayı önleyerek açık kulede **200.000 m³/yıl** suyun, kuru soğutmada ise **5.000 m³/yıl** make-up suyunun tasarrufunu sağlıyoruz.

Su Yönetimi

Açık tip soğutma kulelerinde oluşan blöf suları bir havuzda biriktiriyor ve cüruf soğutma sisteminde kullanıyoruz. Kuyu suyunun kullanıma uygun hale getirilmesi için kullandığımız kum filtrelerini 2018 yılında otomatik ters yıkamalı filtreler ile değiştirdik. Bu çalışma ile yaklaşık 115.000 m³/yıl tasarruf elde ettik. Ters Osmoz (RO) Tesisimizde tüm RO ünitesinin atıklarının tekrar konsantre edildiği ikincil RO ünitesi kullanarak geri kazanım yapmaya başladık ve böylece su kaynaklarının kullanımını konusunda tasarruf sağladık.

Yaptığımız çalışmalar sayesinde tesislerimizde endüstriyel atık su oluşumunu durdurduk. Gelecek dönemlerde ise yeraltı su kaynaklarının kullanımını yerine İSU Arıtma Tesisinin çıkışından denize deşarj edilen suyun kullanımını için fizibilite çalışmaları yapmaya başlayacağız. Bu çalışma ile havzadaki sınırlı ve değişken su kaynaklarının kullanımını yerine, sınırsız ve sürekli olarak elde edebileceğimiz atık sudan geri kazanım suyu elde etmeyi amaçlıyoruz. Böylece iklim koşullarından ve kuraklıktan bağımsız olarak su kaynağının sürekliliğini sağlamayı planlıyoruz. Tesislerimizde ortaya çıkan evsel atık sular İSU'ya bağlı İleri Biyolojik Arıtma Tesislerinde arıtılarak alıcı ortama deşarj edilmektedir.



Kroman Çelik tesisimizden endüstriyel atıksu oluşmamaktadır.

Gri su kullanımı ile ilgili çalışmalar gerçekleştirilecek olup, kullanılan temiz su %30 oranında azaltılacaktır.

Atık Yönetimi

Atıkların doğru ayrıştırılması, depolanması ve geri kazanımının ya da bertarafının sağlanması kapsamında şirketimizde etkin atık yönetimini uyguluyor ve atıkların doğaya verebileceği zararları minimize etmek amacıyla projeler geliştiriyoruz. Tüm tesislerimizde atıkları uygun toplama ekipmanları ile kaynağında ayrıştırıyor, mevzuat kapsamındaki yükümlülükler ile uygun olarak lisanslı tesislere geri kazanım ya da bertaraf için yolluyoruz. Atıklarda geri kazanımı artırmak için iyileştirmeler yapıyor, hiçbir şeyin atık olmadığı felsefesi ile geri kazanımı artıracak çalışmalar yapıyoruz.

Faaliyet düzenlemelerimizin ve yaptığımız çalışmaların yaratacağı farkındalığa ek olarak düzenli aralıklarla verdiğimiz çevre eğitimleri ile bireysel düzeyde tüm çalışanlarda çevre bilinci oluşturmayı hedefliyoruz. 2030 yılına kadar atık geri kazanım oranımızı %85 seviyesine çıkararak SKA-9 ve SKA-12'ye hizmet etmeyi planlıyoruz. Atığın döngüsel ekonomiye kazandırılması kapsamında Grup bünyesinde dijitalleşme aracılığı ile atık azaltımı sağlayan Grup Şirketleri'mizin SAP sistemini kullanımı, online sistem üzerinden atık takibi yapmamızı sağladı. Bu değişim ile atık kâğıt miktarlarımızı azalttık, bireysel yazıcılar yerine merkezi yazıcılar kullanmaya başladık ve dolayısıyla atık toner oluşumumuzu en aza indirdik.

Çevresel ilerlemenin ortak bir değer olduğunu ortaya koymak adına yaptığımız çalışmalar ile denizlerin temizlenmesi kapsamında da çeşitli projeler yürüttük. 2021 yılında Marmara Denizi'nde oluşan müsilaajın temizlenmesinde yer aldık ve Kroman Çelik Liman Tesisi olarak kıyıda yaklaşık 550 kg müsilaaj atığı toplayarak lisanslı tesislere gönderimini gerçekleştirdik. Ayrıca, 2022 yılında çevre haftasında çevre duyarlılığına dikkat çekmek amacıyla Tavşancıl Ziya Toplan İlköğretim Okulu öğrencilerini de davet ederek, dalgıç eşliğinde deniz dibinde ve diğer tüm katılımcılar ile liman kıyı şeridinde bulunan atıkları topladık. Etkinlikte plastik, metal, kâğıt-karton ve sigara izmaritleri başta olmak üzere yaklaşık 30 kilogram atık topladık, ayrıştırdık ve ilgili atık kutularına attık. 2023 yılında Dünya Çevre Gününde öğrencilerle fida dikim etkinliği gerçekleştirdik.



Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi mevcuttur. Sıfır atık yönetmeliği kapsamındaki tüm yükümlülükleri yerine getiriyoruz.



Belge No: TS/41/B2/15/9

Adı : KROMAN ÇELİK SANAYİ A.Ş. (DEMİR-ÇELİK TESİSİ)
Adresi : KOCAELİ, EMEK Mahallesi, AŞİROĞLU CADDE, No: 155., DARICA, Türkiye
Vergi No : 5900002356

12/07/2019 tarihli ve 30839 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'ne Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 14/11/2025

Bu belge, çevresel elektronik izin ile imzalanmıştır.
Belge Doğrulama Adresli İnceleme Adresli İnceleme ve Belge Doğrulama Adresli İnceleme Etkinliği

T.C.
KOCAELİ VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Tarih: 14/11/2020

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

e-İmzalıdır
Ahmet KIRILMAZ
Çevre ve Şehircilik İl
Müdürü

Kroman Çelikte 2023 yılında oluşan atıkların %8,18'i tehlikeli atıklar, %91,82'si ise tehlikesiz atıklardan oluşuyor.

2007 yılında ülkenin ilk Cüruf Düzenli Depolama Tesisi'ni kurduk. 2019 yılında cürufun geri kazanılması ve agrega olarak değerlendirilebilmesi için gereken izin ve belgeleri aldık ve bu kapsamda agrega gönderimlerimiz artarak devam ediyor.

Çevre Bilinci

Üretim ve lojistik faaliyetleri sonucu oluşan olumsuz çevresel etkileri minimize etmek ve bu etkiler oluşmadan önlem almak, çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarını yapmakta olan her kurum ve kuruluş için öncelikli konulardan biri olarak değerlendirilmektedir. Çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak için atılan her adım, gelecekte daha güzel ve sürdürülebilir bir dünyada yaşama amacına hizmet etmektedir. Bu amaca giden yolda iklim değişikliği ile mücadele, enerji ve emisyonlar, su kullanımı ve deşarjına yönelik süreçler, atık yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması gibi başlıklar altında tüm tesislerimizin çevre yönetimini takip ediyor, inceliyor, değerlendiriyor ve raporlamalar aracılığı ile azaltma faaliyetlerini gerçekleştiriyoruz.

Daha çevre dostu bir üretim için sürekli olarak faaliyetlerimizi analiz ediyor ve geliştiriyoruz. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalarımızı ulusal ve uluslararası tüm mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak yürütüyoruz. Bu doğrultuda çevresel verilerimizi ve risklerimizi düzenli olarak kontrol ediyor, olası riskleri gerçekleşmeden önleme odağı ile çalışıyoruz. Bu çalışma prensibimiz sayesinde 2023 yılında Çevre Kanunu ve düzenlemelerine yönelik herhangi bir uygunsuzluk tespiti ile karşılaşmadık. Bilgi paylaştıkça çoğalır bakış açısı ile tüm paydaşlarımızın çevresel farkındalığını artırmak için çevre ve iklim değişikliği ile mücadele konusunda her yıl çevre eğitimleri veriyor, bilgilendirme metinleri göndererek bilgi yayılımını sağlıyor ve toplumu bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz. ve eğitim sonrası çalışanlarımıza dağıttığımız el kitapçıkları ile bu bilgilerin çalışanlarımız için her an ulaşılabilir olmasını sağlamayı hedefliyoruz.



Ayrıca değişim içimizde başlar mottosu ile oryantasyon eğitimlerinde tüm çalışanlarımıza sürdürülebilirlik konularını da ele alan bir eğitim içeriği sağlıyor. Toplumun en önemli parçalarından biri olan çocuklara da çevre bilincini aşılayabilmek amacıyla 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında il içindeki aktivitelere katılım sağlıyor ve promosyonlar dağıtıyoruz. Yaptığımız bu çalışmalar ile tüm paydaşlarımıza örnek olmaya çalışıyor, toplu bir değişime ön ayak olma amacı ile hareket ediyoruz. Paydaşlarımızı çevresel hassasiyetlerini ve bu konudaki kurumsal varlıklarını artırmaları için teşvik ediyor, toplumsal ve bireysel bazda değişim sağlamayı hedefliyoruz.

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin azalması ile çeşitli yaşam türleri uygun barınma, beslenme ve yaşam koşullarını sağlayamamakta, insan faaliyetleri sonucu yaşanan çevresel değişikliklere adapte olamayarak azalmakta veya yok olmaktadır. Biyoçeşitliliğin korunması İklim değişikliği, doğal kaynakların yanlış kullanımı ve atıkların hatalı yönetimi gibi problemlerin engellenmesi ve gerekli önemlerin izleme, değerlendirme ve raporlamanın yanı sıra iyileştirme çalışmaları ile alınarak geçmişe yönelik zararların karşılanması sonucu mümkün olmaktadır. Bu kapsamda çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları büyük önem arz etmektedir.

Yaptığımız döngüsel ekonomi çalışmaları, enerji ve su gibi doğal kaynakların doğru yönetiminin sağlanması, atıkların minimize edilmesi ve iklim değişikliği ile mücadele çalışmaları biyoçeşitliliğin korunması ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakılması amacını taşımaktadır. Ayrıca toplu değişimin gücüne olan inancımız ile kümülatif bir gelişim sağlamayı hedefliyor, bu amacımızı paydaşlarımızın da sahiplenmesi için çevresel konularda hassas davranmaları gerektiğini her fırsatta vurguluyor, oluşturdukları doğrudan ve dolaylı etkileri azaltmaları için onları teşvik ediyoruz.



Tesislerimizi, özel koruma bölgesine tabi alanlara kurmuyoruz.

Yatırım projelerimizde biyoçeşitlilik ile ilgili konuları Çevresel Etki Değerlendirme Raporlarında değerlendiriyoruz.

Projelerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde analiz ediyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Temiz üretim yapmaya gösterdiğimiz özene ek olarak tedarik zincirinde de sürdürülebilir süreçler takip ediyor, alım süreçlerimizde tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik değerlerini de sistematik bir çerçevede gözetiyoruz. Bu kapsamda SAP üzerinden kurduğumuz değerlendirme sistemi ile tedarikçilerimizi ideal tedarikçi, çalışılabilir tedarikçi, potansiyel tedarikçi ve çalışılmaz tedarikçi olmak üzere 4 başlık altında değerlendiriyoruz. Puanlandırma sistemi içeriğinde sürdürülebilirlik başlığı altında tedarikçilerin kalite, çevre, İSG, enerji, sürdürülebilirlik vb. sertifikalara sahip olması, sürdürülebilirlik kuralları çerçevesinde hareket etmesi, etik ve davranış kurallarına tam uyumluluk sağlaması ve GYS kurallarına uyumluluk göstermesi gibi kriterler değerlendirilerek bir tedarikçi portföyü oluşturuyoruz. Bu portföy ve sürdürülebilirlik değerlerimiz ışığında yerel tedarikçileri önceliklendirerek alım süreçlerimizi yönetiyor, bölgemizdeki yerel istihdamı ve ekonomiyi destekleyerek SKA-1 ve SKA-8 ile uyumlu gelişim sağlamayı amaçlıyoruz.

Bu portföy ve sürdürülebilirlik değerlerimiz ışığında yerel tedarikçileri önceliklendirerek alım süreçlerimizi yönetiyor, bölgemizdeki yerel istihdamı ve ekonomiyi destekleyerek SKA-1 ve SKA-8 ile uyumlu gelişim sağlamayı amaçlıyoruz.



Çalışacağımız tedarikçilerimizi seçerken sürdürülebilirlik değerlerinin yanı sıra etik değerlere de azami önem gösteriyor ve tüm tedarikçilerimizin onlarla paylaşılan Etik ve Davranış Yönetmeliğine, Rekabet Hukukuna ve insan hakları standartlarına (ETI Base Code) tam uyumluluk sağlamalarını talep ediyoruz. Bu değerlere uyum sağlamayan tedarikçileri, tedarikçi puanlarından bağımsız olarak, Tedarikçi Kara Liste formu ile kayıt altında tutuyor ve iş ilişkimizi kesiyoruz.

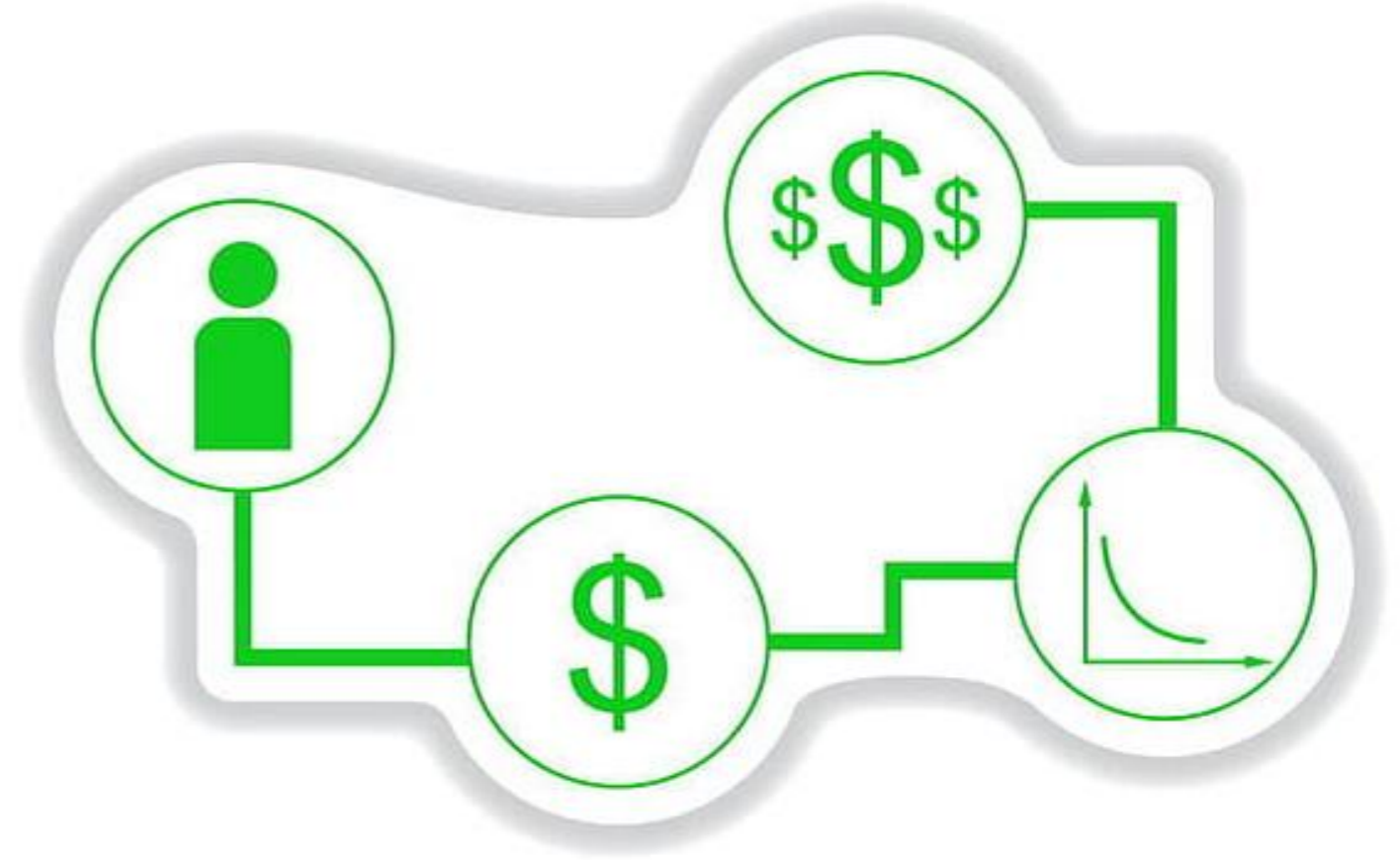
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Faaliyetlerimiz büyük bir iş hacmi yaratılmasını sağlar. Bölge insanlarını istihdam ederek, hükümetlere vergi ödeyerek, tedarik zincirinin faaliyetlerine devam etmesi için düzenli ödemeler yaparak topluma yatırım programlarını destekleyerek ekonomik refaha katkıda bulunuyoruz.

Yatırım konusunda hız kesmiyoruz. Mevcut çelikhane ve haddehane tesislerimizin kapasitelerinin iki katına çıkması için gerekli izinleri alarak tesis sağlayıcılar ile aktif olarak görüşüyoruz.

Ürün gamımızı genişletiyoruz. Bu kapsamda Makine ihtisas OSB'de bulunan arazimize ileri filmaşın işleme tesisi, profil hadde ve çelik servis merkezi kuruyoruz. Lama köşebent üretimi için mevcut tesislerimizi geliştiriyoruz.

Hammadde alımında yerli tedarikçilere ağırlık vererek hem ülke ekonomisini kalkındırıyor hem de nakliye kaynaklı karbon salınımını azaltıyoruz.



İNSANA HİZMET

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Çalışan Bağlılığı

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

İşe alım süreçleri, kariyer gelişimi, terfiler, iş-yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar da dahil olmak üzere çeşitli alanlarda cinsiyet ayrımı gözetmeyen eşitlikçi uygulamalar geliştirmeye özen gösteriyoruz.

Hazırladığımız İnsan Kaynakları Politikası'nın temel ilkeleri arasında insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sağlamak, İSG standartlarına bağlı kalmak ve sosyal adaleti ve çalışan haklarını sürekli iyileştirmek bulunmaktadır. Zorla çalıştırma ve çocuk işçilik konusunda oldukça katı kurallara sahibiz. Çalışanlarımızın sendikalaşma ve sendikalara katılma haklarına saygı duyuyoruz ve ulusal yasaların izin verdiği ölçüde toplu pazarlık ve sözleşme yapma hakkını kullanıyoruz.

Tüm çalışanlarımız için adil bir ücret politikası uyguluyor ve her bir iş unvanı için gerekli nitelik ve yetkinlikleri belirleyerek yüksek kaliteli insan kaynağını işe almaya odaklanıyoruz. Güçlü bir iletişim ve motivasyon ortamı yaratarak çalışanlarımızı bilgi birikimlerini ve yaratıcı fikirlerini paylaşmaya teşvik ediyoruz. Eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek kişisel ve mesleki gelişimi ön planda tutuyor ve çağdaş yöntemler kullanarak sürekli gelişimi destekliyoruz.



Şirketimizin insan kaynakları ihtiyaçlarını karşılamak için kapsamlı bir İşe Alım Politikası benimsiyoruz. Bu politika ile organizasyona katkıda bulunabilecek ve yüksek motivasyona sahip bireyleri arayan etkin işgücü seçimini sağlıyoruz. İşe alım çalışmalarımızı, internet portallarında yayınladığımız iş ilanları ve özel başvuru sistemimiz aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, kurumsal web sitemiz üzerinden gönderilen özgeçmişleri dikkatle değerlendiriyor ve gerekli niteliklere sahip adaylar belirleyerek mülakatlara davet ediyoruz.

Çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerini artırmak için özel bir rotasyon programı uyguluyoruz. Bu program ile çalışanlarımızın özellikle işe başladıkları ilk dönemlerde belirli sürelerle asli görevlerinin dışında ilgili birimlerde çalışmalarına olanak sağlıyoruz. Bu tür fırsatlar sunarak çalışanlarımızın bakış açılarını ve becerilerini genişletmeyi, dinamik ve uyumlu bir işgücünü teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Kroman Çelik olarak insan kaynaklarına yönelik yenilikçi ve çalışan merkezli yaklaşımımızdan büyük gurur duyuyor ve çalışanlarımıza her zaman en iyisini sunmak için çaba gösteriyoruz. Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine olan bağlılığımızı insan kaynakları uygulamalarımızın tüm yönlerine aktif olarak dahil ediyoruz. Bireysel farklılıkları kucaklayan, geçmişleri, cinsiyetleri, etnik kökenleri, yaşları, dinleri veya diğer özellikleri ne olursa olsun tüm çalışanlar için eşit fırsatlar sağlayan bir organizasyon kültürünü teşvik ediyoruz. Kapsayıcılığı yücelterek ve çeşitliliği aktif bir şekilde geliştirerek, farklı bakış açılarının değer gördüğü, fikirlerin özgürce aktığı ve her bireyin derin bir aidiyet ve güçlenme hissi duyduğu bir ortam yaratmayı amaçlıyoruz. Stratejilerin geliştirilmesi ve bütçelerin hazırlanması sırasında da cinsiyet eşitliği ve insan haklarına gereken özeni gösteriyoruz.

İç faaliyetlerimize ek olarak, tedarikçilerimizi ve taşeronlarımızı da insan hakları konusunda yüksek standartlara tabi tutuyoruz. Bu dış ortakların da aynı ilke ve düzenlemelere uymasını sağlamak ve uyumsuzluk durumlarını düzeltmek için gerekli önlemleri alıyoruz. Potansiyel ihlalleri aktif bir şekilde ele alıyor, tüm tedarik zinciri boyunca insan haklarını koruma taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki iş yapış şekilleri gereğince erkek çalışanların daha yoğun olarak bulunduğu bir kurumuz. Bu engeli aşmaya çalışıyor, kadın çalışan oranlarının artırılmasına ve cinsiyet eşitliğine büyük önem veriyoruz. Farkındalığın artırılması için cinsiyet eşitliği ile ilgili webinarlar düzenliyoruz. Bu konudaki kararlılığımızı geçmiş yıla kıyasla artan kadın çalışan oranlarımız ile gösteriyoruz.



Şirketimiz, engelli bireyleri destekleyen ve güçlendiren bir çalışma ortamı sunmaktadır. Şirket, benzersiz bakış açılarına ve yeteneklerine değer vererek, engelli çalışanların gelişebileceği kapsayıcı bir çalışma kültürü geliştirmeye çalışmaktadır. Erişilebilir tesisler, etkin politikalar ve sürekli destek sayesinde şirket, engelleri kaldırmayı ve kapsayıcılığı teşvik etmeyi amaçlayarak engelli çalışanların beceri ve uzmanlıklarıyla şirketin başarısına katkıda bulunabilmelerini sağlamaktadır. İstihdam edilen engelli personellere, engel durumuna göre işler belirlenmekte, verilecek işler planlanırken personelin sağlık durumu göz önünde bulundurulmaktadır.

Kadın Çalışan Oranı	2021	2022	2023
	2,58%	3,25%	3,7%

Engelli Çalışan Sayısı	2021	2022	2023
	26	27	24

İşten Ayrılan Oranı	2021	2022	2023
	5,54	19,04	17,82

Eğitim Saati (kişi.saat)	2021	2022	2023
	23500	28360	14698

Yerel istihdam olanakları	2021	2022	2023
	89,66	81,59	83,38

- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) üyesiyiz.
- Üyesi bulunulan MESS ile Bileşik Metal İş Sendikası arasında grup toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.
- Tüm işçilerimiz Birleşik metal iş sendikasına üyedir.
- Çalışanlar için eğitime dayalı kariyer geliştirme programları uyguluyoruz. Çalışanlarımıza iç ve dış eğitimler aldırıyoruz. Eğitim etkinliğini ölçüyoruz.
- Köle işçi ve çocuk işçi çalıştırmıyoruz.
- Maaşlarımızı asgari ücretin üzerinde veriyoruz.
- Adil çalışma koşulları sağlıyoruz, Çalışma Saatleri, Tatiller, Sendikalara Katılma Özgürlüğü (Örgütlenme Özgürlüğü) ile ilgili yürürlükteki yasalara ve endüstri standartlarına uyuyoruz. Tüm çalışanlarımıza etik davranış kurallarımızı anlatıyoruz.
- İş kazalarımızı azaltmak için hedefler koyuyoruz.
- Yerel istihdama önem veriyoruz. Hedefler koyuyoruz ve geliştiriyoruz.
- Rüşvet ve yolsuzluğun önüne geçilmesi için çalışmalar yapıyoruz, riskleri değerlendiriyor ve gözden geçiriyoruz.
- Üyeliklerimiz ile dergi, dernek, sendika, güncel gelişmeler takip edilmektedir. Alınan eğitim ve danışmanlıklar ile en üst yönetim organının bilinç düzeyi ve eğitimi üst seviyede tutuyoruz

Çalışan Bağlılığı

Kroman Çelik olarak sürdürülebilir ve gelişen bir çalışma ortamını teşvik etme taahhüdümüzde, çalışan bağlılığına vurgu yapıyoruz. Bağlı çalışanların yalnızca daha üretken ve yenilikçi olmakla kalmayıp aynı zamanda uzun vadeli başarıya ulaşmada hayati bir rol oynadıklarının farkındayız. Her çalışmamızın kendini değerli hissettiği, dinlendiği ve elinden gelenin en iyisini yapmak için motive olduğu bir güçlendirme kültürü geliştirmek için çalışıyoruz. Çalışanlarımızın karar alma süreçlerine aktif olarak dahil edilmesi, profesyonel büyüme ve gelişme fırsatları sunulması ve sağlıklı bir iş-yaşam dengesi teşvik edilmesi ile çalışanlarımızın memnuniyeti, bağlılığı ve genel refahının artırılmasını hedefliyoruz. Güçlü katılım girişimleri ve sürekli diyalog yoluyla, işgücü arasında güçlü bir aidiyet ve bağlılık duygusu oluşturmayı ve çalışanlarımızın gelişebileceği, mükemmelleşebileceği ve şirketimizin sürdürülebilir geleceğine aktif olarak katkıda bulunabileceği bir çalışma ortamını teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Her sene Kasım ve Aralık aylarında grup bazında belirlenen yetkinlikler çerçevesinde bilimsel yollarla performans ölçümünü gerçekleştiriyoruz. Performans değerlendirmesinde, çalışanlarımızın iş güvenliği kurallarına uyumu, verimliliğin korunmasına katkısı, kaynakların verimli kullanılması konusundaki çalışması, çalışma kurallarına/talimatlarına uyumu gibi pek çok konuda değerlendirme yapılmaktadır. Çalışanlarımız bağlı oldukları yöneticileri tarafından A-D arasında bir skalada değerlendiriliyor ve ücret-terfi değerlendirmemizde bu puanlama sistemini göz önünde bulunduruyoruz.



Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Çalışanların yeteneklerine uygun bir kariyer yönetimi sağlanması, organizasyonların uzun vadeli başarısı ve sürdürülebilirliğinin temel unsurudur. Yetenek ve kariyer yönetimi uygulamaları şirketlerin büyümesine, yenilikçiliğe katkıda bulunabilecek yetenekli bireyleri kuruma çekmesine ve gelişmiş çalışanları elinde tutmasına yardımcı olmaktadır. Uyguladığımız etkili yetenek ve kariyer yönetimi stratejileri sayesinde, çalışanlarımızın gelişebileceği ve tam potansiyellerine ulaşabileceği destekleyici ve tatmin edici bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

Eğitim ihtiyaçlarını değerlendirmek için bilimsel yöntemler kullanıyor ve işgücüne profesyonel gelişim fırsatları sağlamak için aktif olarak kariyer planlaması yapıyoruz. Paydaşlarımızın bilgi ve deneyimlerinden yararlanarak değer katan fikirler üretmek için yaratıcılık ve yenilikçilik kültürünü teşvik etmeye çalışıyoruz. Bireye ve çevreye saygıyı gözeterek çalışan memnuniyetini ve iş başarısını artırmayı taahhüt ediyoruz. Eğitim programlarımızı, çalışanların talepleri ve insan kaynakları ve departman yöneticilerinin girdilerini temel alarak tasarlıyoruz ve belirli içeriğe göre uyarlanmış çevrimiçi ve yüz yüze eğitimler de dahil olmak üzere çalışanlarımıza seçenekler sunuyoruz. Liderlik, stres yönetimi, problem çözme teknikleri, kurumsal sadakat, rüzgâr türbinleri, pilates, yüz yogası ve etkin dinleme gibi çeşitli alanları kapsayan online eğitim sistemimiz, çalışanlarımızın başarısını takdir etmek ve ödüllendirmek için bir ödül sistemi de içermektedir.



Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Yalnızca iç paydaşlarımızın eğitimine öncelik vermiyor, tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin de tesislerimizde çalışmaya başlamadan önce İSG ve çevre uygulamaları konusunda eğitim almalarını sağlıyoruz. Önde gelen sanayi kuruluşları ve özel kurumlarla yaptığımız iş birlikleri ile teknik, dil, liderlik ve mentorluk gibi konularda eğitimler ve webinarlar düzenliyoruz.

Sağladığımız staj imkanlarıyla hem lise hem de üniversite öğrencilerini iş hayatıyla tanıştırıyoruz. Stajyerlerimize sektördeki gerçek iş ortamını deneyimleme ve kariyerlerindeki gelişimlerine katkı sağlama fırsatı sunarak geri bildirim ve değerlendirme ile yeteneklerini ve potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı oluyoruz. Seçim aşamasında çalışanlarımızın çocuklarına, yerel lise öğrencilerine ve önde gelen üniversitelerin öğrencilere öncelik veriyoruz.

Grup bünyesinde bulunan şirketlerimiz ve sermayedarlarımızın eğitim yatırımına en çok ihtiyaç duyulan alanlarda yaptırmış oldukları projeler



Darıca Gökşen Mustafa Yücel Anadolu
Lisesi
Darıca, Kocaeli



Kroman Çelik İlkokulu
Gebze, Kocaeli



Ağırnas Osman Yücel Ortaokulu
Melikgazi, Kayseri



Yücel Boru Fen Lisesi
Gebze, Kocaeli



Yücel Boru Fen Lisesi Öğrenci Yurdu
Gebze, Kocaeli



Ağırnas Nadire Yücel Sağlık Ocağı
Melikgazi, Kayseri

İş Sağlığı ve Güvenliği

Şirketimizde yasal düzenlemelere, uluslararası standartlara ve etik ilkelere uymayı amaçlayarak, faaliyetlerimiz boyunca İSG'ye büyük önem veriyoruz. Şirketimizin İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, işyeri güvenliğine olan bağlılığımız doğrultusunda sürekli iyileştirme ve başarılı uygulamaların sergilenmesine olan taahhüdümüzü yansıtmaktadır. İSG'nin paylaşılan bir sorumluluk olduğunu kabul ediyor, çalışanlarımızın aktif katılımına ve politika ile uyumlu hedeflerin oluşturulmasına destek veriyoruz.

Benimsediğimiz İSG yaklaşımımızla yönetmeliklere ve standartlara bağlılık, sürekli gelişim ve iyileştirme, proaktif risk değerlendirmesi ve azaltımı, uygun koruyucu ekipman sağlanması, önleme faaliyetleri, olay incelemesi, kök neden analizi, düzeltici ve önleyici tedbirlerle raporlama gibi temel ilkelerini öne çıkarıyoruz. Uygulamaya koyduğumuz ISO 45001 Yönetim Sistemi ile faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde etkili önleme tedbirleriyle tanınmayı hedefliyoruz. Aylık toplantılar ve yıllık geri bildirim ve tartışma oturumları aracılığıyla düzenli olarak performans değerlendirmeleri yapıyoruz.

Risk değerlendirme ekipleri kurarak tüm faaliyetler için kapsamlı risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, İSG konusunda farkındalığı artırmak ve güvenlik kültürünü geliştirmek için sürekli olarak eğitim programları uyguluyoruz. Mevzuata uygun olarak İSG eğitimlerini tehlike sınıflarına göre önceliklendiriyoruz. Güvenlik bilincini daha da geliştirmek için tesislerimizde İSG fuarları ve temalı tiyatrolar düzenliyoruz. İSG ile ilgili konularda ilan panoları, yemekhane televizyonları, tabelalar, e-postalar ve düzenlenen eğitimler aracılığıyla düzenli iletişim ve bilgi dağıtımını sürdürerek işgücünün ve paydaşlarının sağlık ve güvenliğine olan bağlılığını pekiştiriyoruz. Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) gibi İSG komitelerine aktif olarak katılarak çalışma koşullarının düzenlenmesinde uzmanlıklarından ve desteklerinden faydalanıyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Düzenli olarak ortam ve bireysel maruziyet ölçümleri gerçekleştiriyoruz. Sadece çalışanlarımızın değil, faaliyetlerimizden etkilenebilecek tüm paydaşlarımızın korunması için İSG faaliyetlerimize büyük önem veriyoruz. Üretim sahalarına erişen herkes için zorunlu İSG eğitimi, risk değerlendirmelerinin yapılması ve sağlık kontrolleri de dahil olmak üzere sıkı güvenlik önlemleri uyguluyoruz.

Uyguladığımız “Sıfır Kazaya Yolculuk” yaklaşımı doğrultusunda son üç yılda şirketimizde çalışanlar arasında ölümcül kaza veya teşhis edilmiş meslek hastalığı görülmemiştir. Belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında İSG konusundaki yaklaşımımızı gösteren “2030 yılına kadar kaza sıklık oranını her yıl azaltma” taahhüdü bulunmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz İSG Komiteleri ve çalışan öneri sistemi ile personelimizin İSG yönetimine aktif katılımını sağlıyoruz. Tüm operasyonlarımızda çalışan güvenliğini ön planda tutmak için uygun önlemleri alıyor, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik hedefler belirliyor ve bunların gerçekleştirilmesi için aktif olarak çalışıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nı tüm paydaşlarımızla paylaşıyor ve öneri kutuları aracılığıyla açık iletişimi teşvik ediyoruz. 24 saat sağlık hizmetlerine erişim sağlayarak fabrika sahamızdaki çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın tıbbi muayene ve danışmanlık desteği almasına olanak tanıyoruz. Ayrıca tüm çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası teminatı sağlıyoruz.



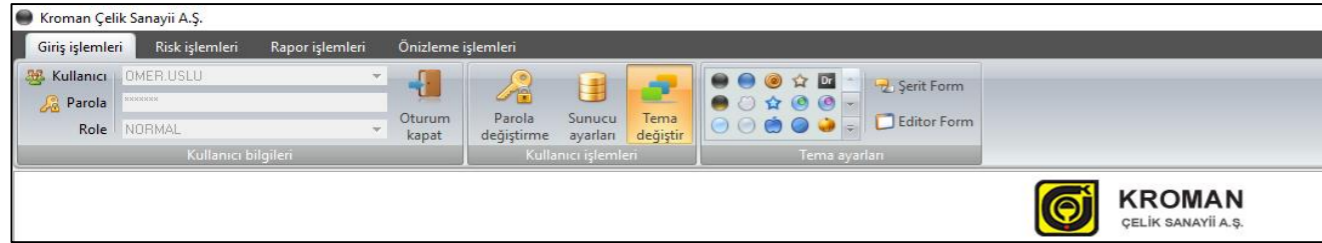
Genel Kaza oranımız son 10 yıla göre %15 oranında düşürülmüştür

2023 yılında 14.698 saat eğitim verilmiştir.

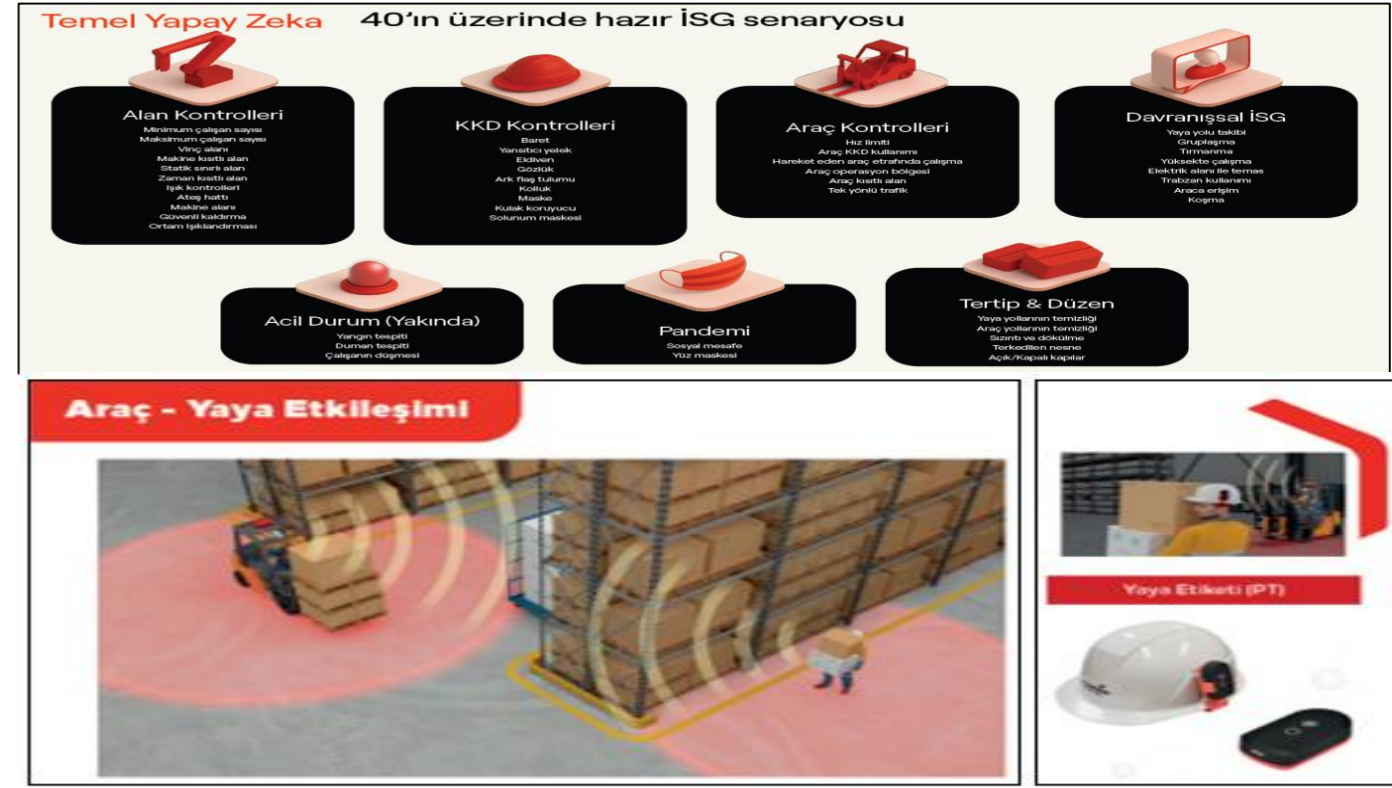
Sıfır Kazaya Yolculuk

Sıfır kazaya ulaşma taahhüdümüz, İSG alanındaki sürdürülebilirlik çabalarımızın bir parçası olarak uyguladığımız iyileştirici süreçlere yansımaktadır.

Tehlike Tanımlama ve Risk Analizi: Tesislerimiz genelinde tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin değerlendirilmesine tüm çalışanları aktif olarak dahil ediyoruz. Tehlike bildirim kartlarını, saha denetimlerini ve İSG Risk Değerlendirme yazılımımızı kullanarak belirlenen riskleri azaltmak amacıyla hızlıca harekete geçiyoruz.



Sürekli İyileştirme ve Teknolojik Çözümler: Mevcut tesis kameralarımızla sorunsuz bir şekilde entegre olan yapay zeka destekli bir platformu hayata geçirdik. Böylelikle İSG ekiplerimiz görünmez tehlikeleri tespit edebiliyor ve olası iş kazalarını proaktif olarak önleyebiliyor. Ekiplerimizin gerçek zamanlı risk bildirimleri almasını sağlayarak 7/24 hızlı yorumlama ve müdahale imkanı sağlıyor. İSG Platformu'na ek olarak tesislerimiz genelinde hem iş ekipmanlarını hem de yaya hareketlerini dikkate alarak kritik noktalara akıllı yakınlık alarm sistemleri ve geri vites kameraları yerleştirdik. Bu sensörler, bireyleri potansiyel tehlikelere karşı uyararak ve kaza riskini azaltarak ek bir koruma katmanı görevi görüyor. Periyodik ekipman kontrollerinin takip süreçlerinde de SAP sistemi kullanıyor ve ilgili bölüm yetkililerinin süreçle alakalı otomatik bilgilendirmesini sağlıyoruz.



Sürekli Eğitim: Ulusal düzenlemelere uyum sağlamak için profesyonel eğitimler tarafından teorik ve pratik eğitimler düzenliyoruz. Personelimize ayrıca sektöre özgü bilgiler ve acil durumlar hakkında çevrimiçi eğitimler sunuyoruz.



Acil Durum Güvenlik Önlemleri: Tesislerimizin tamamında yangın alarm sistemleri, pasif yangın durdurucular ve otomatik gazlı söndürme sistemlerini entegre ediyoruz. Her vardiyada tam donanımlı bir itfaiye aracı ve profesyonel itfaiyeciler bulunduruyoruz. Ayrıca ülkemiz genelinde gerçekleşmesi muhtemel depremlerde hasarların minimuma indirilmesi için depreme dayanıklılık kontrolleri gerçekleştiriyor, arama kurtarma ekipleri kuruyoruz.

Düzenli olarak ortam ve bireysel maruziyet ölçümleri gerçekleştiriyoruz. Sadece çalışanlarımızın değil, faaliyetlerimizden etkilenebilecek tüm paydaşlarımızın korunması için İSG faaliyetlerimize büyük önem veriyoruz. Üretim sahalarına erişen herkes için zorunlu İSG eğitimi, risk değerlendirmelerinin yapılması ve sağlık kontrolleri de dahil olmak üzere sıkı güvenlik önlemleri uyguluyoruz.

Tüm operasyonlarımızda çalışan güvenliğini ön planda tutmak için uygun önlemleri alıyor, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik hedefler belirliyor ve bunların gerçekleştirilmesi için aktif olarak çalışıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nı tüm paydaşlarımızla paylaşıyor ve öneri kutuları aracılığıyla açık iletişimi teşvik ediyoruz. 24 saat sağlık hizmetlerine erişim sağlayarak fabrika sahamızdaki çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın tıbbi muayene ve danışmanlık desteği almasına olanak tanıyoruz. Ayrıca tüm çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası teminatı sağlıyoruz.

AFETLERE HAZIRLIK

Şirketlerimizde olası afet ve acil durumlara hazırlık kapsamında alınan/alınacak aksiyonları takibi için üst düzey yöneticilerin katılım sağladığı "Çalışma grubu" oluşturulmuştur.

Bu kapsamda;

Tüm tesislerimizdeki çelik ve betonarme yapıların statik analizleri yapılmıştır.

- Gönüllü arama kurtarma ekipleri oluşturulmuştur.
- Özel eğitilmiş personelimizin kullanacağı arama-kurtarma ekipmanlarının tedariki yapılmıştır.
- Acil durumlarda proseslerimizin güvenli bir şekilde durdurulma hiyerarşisi belirlenmiştir.

Tesislerimizde ve ülke genelinde afet ve acil durumlarda yaşanacak zararların minimize edilmesi için proaktif yöntemlerle aksiyon planlamaları devam etmektedir.



Yücel Huzurevi
Karabük



Gata Hematoloji Servisi
Kadıköy, İstanbul



Gata Yanık Merkezi Donatımı
Etilik, Ankara



Farabi Hastanesi Ameliyathanesi
Darıca, Kocaeli



Farabi Hastanesi için Yanık Merkezi
Darıca, Kocaeli

Grup bünyesinde bulunan şirketlerimiz ve sermayedarlarımızın sağlık konusunda yatırımına en çok ihtiyaç duyulan alanlarda yaptırmış oldukları projeler

TOPLUMA HİZMET

Paydaş İletişimi

Müşteri Memnuniyeti

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Üyelikler ve İş Birlikleri



Paydaş İletişimi

Kroman Çelik olarak, ulusal ve uluslararası düzeyde iş ilişkisinde bulunduğumuz dış paydaşlarımızla ve temel paydaşımız olan çalışanlarımızla güvene dayalı iş birlikleri kurmayı önemsiyor; sürekli ve şeffaf iletişimi bunun temel unsuru olarak görüyoruz. Bu sebeple, yürütmekte olduğumuz çalışmaları ve gösterdiğimiz ilerlemeleri sorumlu üretim gereği paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşıyor ve paydaşlarımızın görüşlerini alabileceğimiz iletişim yöntemleri geliştiriyoruz.

Dışarıdan yazılı, sözlü ve internet sitesi yoluyla gelen şikayetler Genel Müdür Sekreterliği tarafından kayıt altına alınır. Genel Müdürün onayının ardından şikayet ilgili birime iletilir. İlgili birim tarafından gerekli çalışmalar yapılır, aksiyonlar alınır. Anonim olarak yapılmayan şikayetlerde, şikayet sahibine alınan aksiyonlar ya da yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilir.

Görüş ve önerileriniz için barkodu okutunuz!



Müşteri/Tedarikçi şikayetleri

Müşteri memnuniyet politikası ayrı olarak bulunmamaktadır. Kalite politikalarında ve el kitabında müşteri memnuniyetinin sağlanması ile ilgili maddeler yer almaktadır.

Memnuniyeti ölçmek için anketler yapılmakta, memnuniyeti artırma çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Müşteri şikayetleri prosedürü mevcuttur.

Tüm grup şirketlerimize iletilen şikayetler titizlikle incelenmiş ve tamamı en kısa sürede çözümlenmiştir. Kroman Çelik'te şikayet sayısı %6 oranında azaltılmıştır.

Tüm tedarikçilerimizi ETI Base Code ve Kroman Politikalarına uygun çalışmaları için teşvik ediyor, tedarikçi çalışanlarına tanık oldukları uygunsuzlukları yukarıdaki barkodun yönlendirdiği link üzerinden tarafımıza bildirmeleri konusunda talepte bulunuyoruz. Gelen şikayetlere göre tedarikçi değerlendirmelerini güncelliyoruz.

<http://www.kromancelik.com.tr/iletisim.php>

Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak üzere güçlü iletişim ve iş ilişkilerinin oluşturulması, uzun vadeli firma başarısı için oldukça önemlidir. Kurulduğumuz günden bu yana müşterilerimizi faaliyetlerimizin merkezine alarak müşteri memnuniyetinin en üst düzeyde sağlanması için özen gösteriyoruz. Bu bağlamda, müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştiriyor ve sonuçlarını kalite yönetimi kapsamında değerlendiriyoruz. Müşterilerimizle her yıl müşteri toplantıları düzenliyor ve sektörümüzdeki yenilikleri müşterilerimiz ile istişare ediyoruz. Bununla birlikte müşterilerimizle gerçekleştirdiğimiz günlük telefon görüşmeleri ve yerinde ziyaretleri Müşteri İlişkileri Yönetimi(CRM) notları aracılığıyla tüm ilgililerle paylaşıyor ve departmanların konuyla ilgili iyileştirme önerilerini alıyoruz. Ayrıca müşterilerimizden gelen şikayetlerin en kısa sürede çözümü için çalışmalar yürütüyor ve şikâyet sayılarını azaltmayı hedefliyoruz.



Müşterilerimizin memnuniyetini artırmak adına yürüttüğümüz bir diğer çalışma ise müşteri portalını geliştirilme projemizdir. Bu kapsamda sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyor ve arayüzler ekleyerek müşterilerimizin siparişleri ile ilgili bilgilere daha kolay ulaşmalarını sağlıyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Topluma pozitif değer katmak ve sürdürülebilir kalkınmaya destek olmak kurumların sürdürülebilirliği için vazgeçilmez unsurlardır. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde liderlik hedefiyle çalışan bir şirket olarak, komşu toplulukların ihtiyaç ve beklentilerine uygun projeler geliştirebilmek için paydaş katılımına önem veriyor ve bu doğrultuda farklı kurumlarla iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Üretimini yaptığımız ürünlerde olduğu gibi her alanda insan hayatına dokunmayı önemsiyor ve toplumsal kalkınmaya odaklanan kalıcı değerler yaratmak için çalışıyoruz. Projelerimizi belirlerken hem şirketimiz hem de toplumumuz için önem arz eden eğitim, yetenek gelişimi, sağlık, toplumsal eşitlik ve insan hakları konularına öncelik vermeye özen gösteriyoruz.

Toplumsal kalkınmanın temel adımı olarak gördüğümüz nitelikli eğitim için kurulduğumuz günden bu yana etki alanı geniş projeler geliştiriyoruz. Bu kapsamda Milli Eğitim Bakanlığı ile iş birliği içinde toplam 4 okulun (Kroman Çelik İlkokulu, Yücel Boru Fen Lisesi, Mustafa Gökşen Anadolu Lisesi, Kayseri Osman Yücel İlkokulu) yapımını üstlenerek öğrencilerle buluşmasını sağladık..



Öğrencilerimize olan desteğimizi yıllar içinde de sürdürmeye devam ediyoruz. Örneğin Kroman Çelik İlkokulu öğrencilerinin gelişimine katkı sağlamak amacı ile okulun kütüphanesine yeni yayınlar ile destek oluyoruz. Bunun yanısıra öğrencilerin spor, bilim, kültür ve sanat aktiviteleri ile buluşmalarını sağlıyor, materyal desteği ile herkes için eşit fırsat ilkesiyle hareket ediyoruz. Bu kapsamda dünyanın en büyük havacılık, uzay ve teknoloji festivali Teknofest yarışmasına katılımını desteklediğimiz Yücel Boru Fen Lisesi'nin "Eğitim Teknolojileri" kategorisinde "Molekül Peteği" isimli projesiyle kazandığı ikincilik ödülü ile gurur duyuyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Şirketimizde itfaiye bulunmakta olup, 7/24 bulunan profesyonel itfaiye erleri ile hem Kroman'da yaşanabilecek yangınlara daha hızlı müdahalede bulunmak hem de belediyeden gelecek taleplerde çevre halka yangın söndürme konusunda destek verebilmek hedeflenmiştir.

Sivil Savunma planımız kapsamında, komşu tesislerimizle karşılıklı yardımlaşma ve işbirliği protokolümüz bulunmaktadır. Bu protokol kapsamında acil durumlarda komşu tesislerimizle karşılıklı destek sağlanacaktır.



Üyelikler ve İşbirlikleri



KOCAELİ SANAYİ ODASI
KOCAELI CHAMBER OF INDUSTRY



immib
İstanbul Maden ve Metaller
İhracatçı Birlikleri



GEBZE
TİCARET ODASI



ÇELİK
DIŞ TİCARET
DERNEĞİ



**İSTANBUL
TİCARET
ODASI** 1882



**İSTANBUL
SANAYİ ODASI**

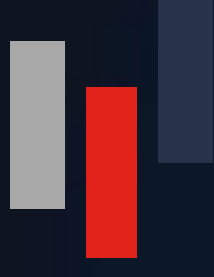
worldsteel
ASSOCIATION

YİSAD
Yassı Çelik İhracat ve Sanayicileri Derneği

TİMDER
Tesisat İnşaat Malzemecileri Derneği
Trade Association For Sanitary and Building Supplies

TÜRKİYE DIŞ TİCARET DERNEĞİ
TURKTRADE
FOREIGN TRADE ASSOCIATION OF TURKEY

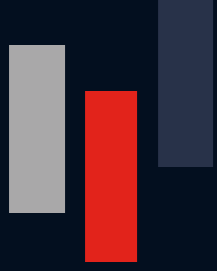




GELECEĞE HİZMET

Ar-Ge, Inovasyon ve
Dijitalleşme



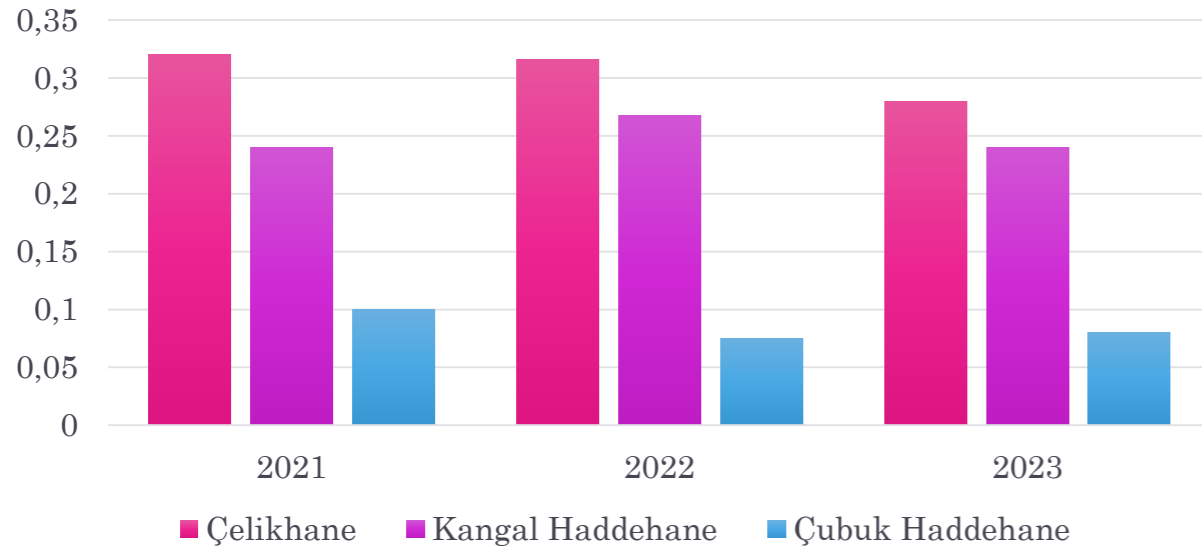


EKLER

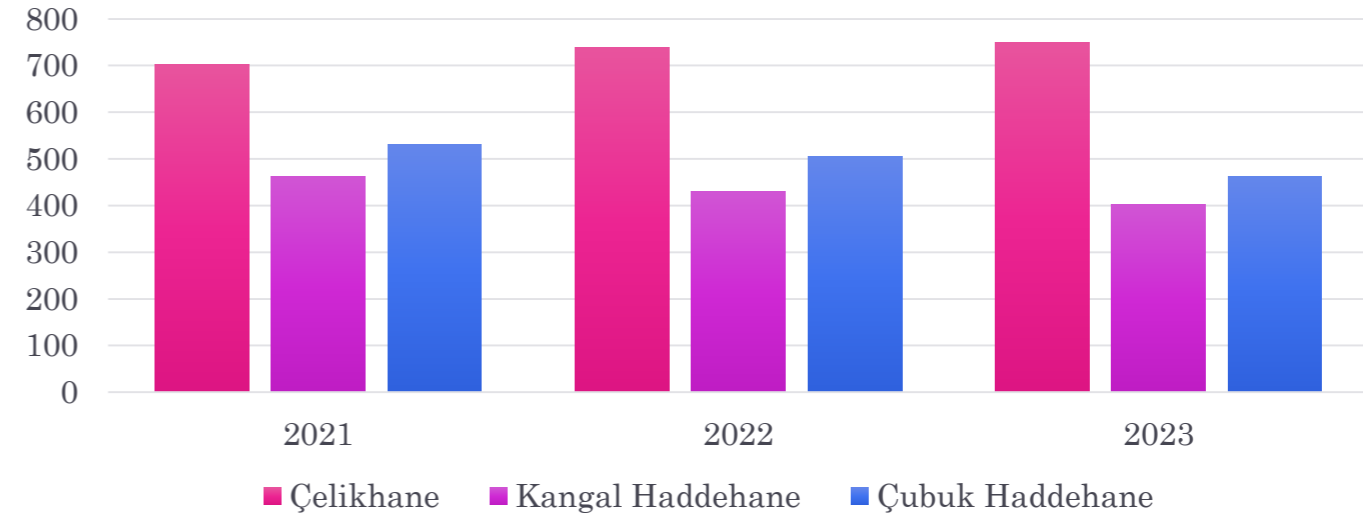


Performans Göstergelerimiz

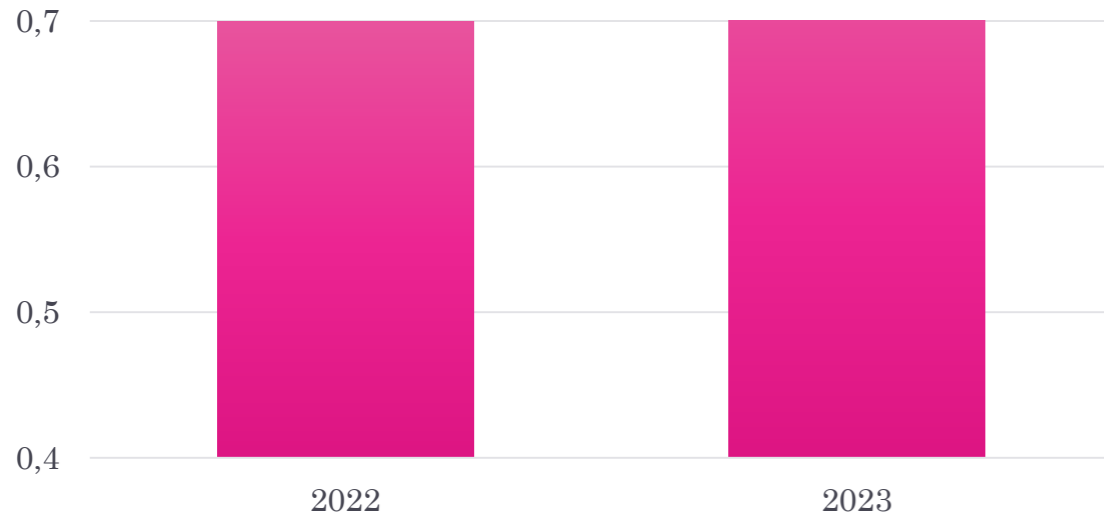
Ton Ürün Başına Su Sarfiyatı



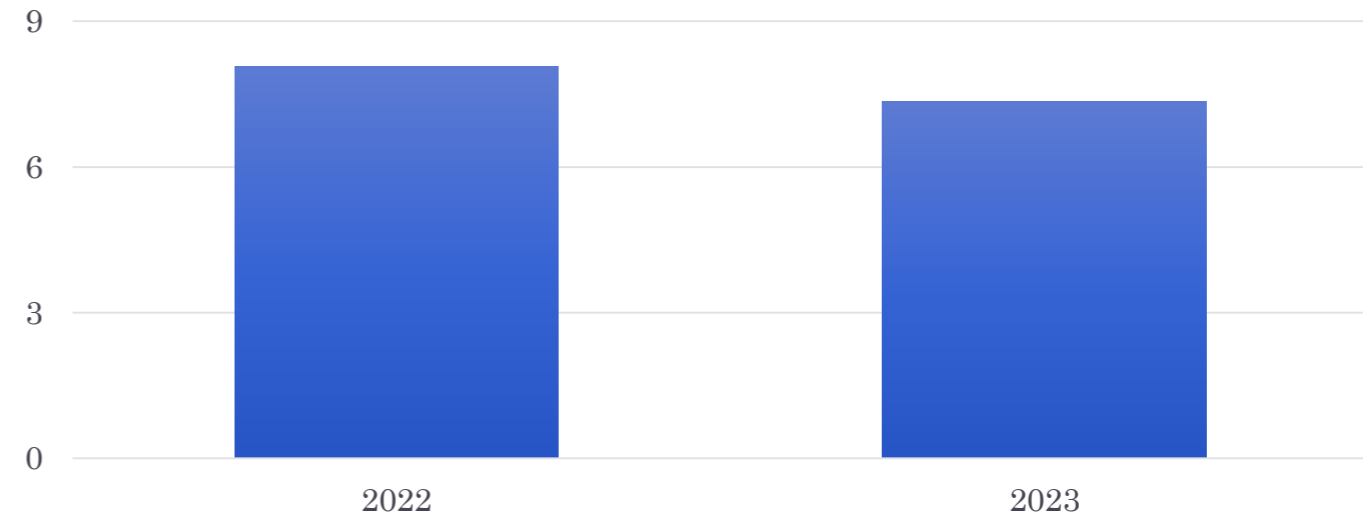
Özgül Enerji Tüketim Miktarı



Su Tüketimi

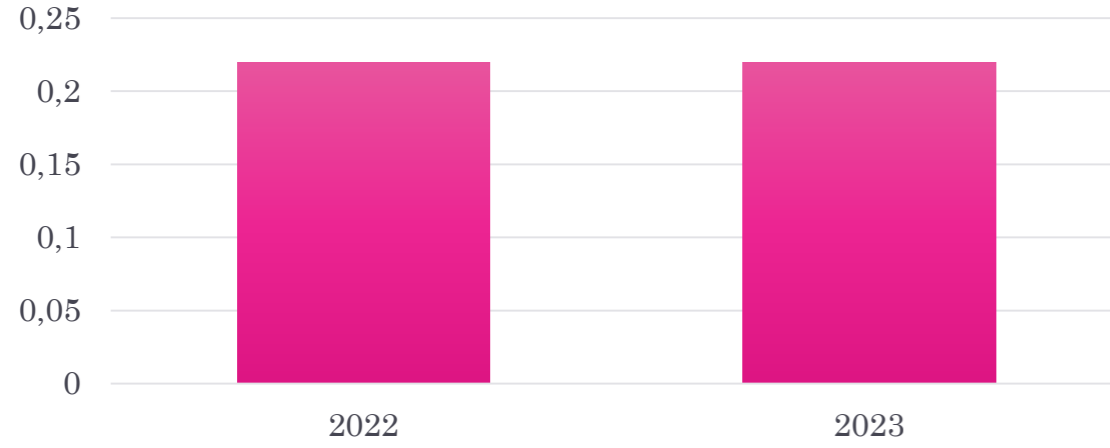


Enerji Yoğunluğu

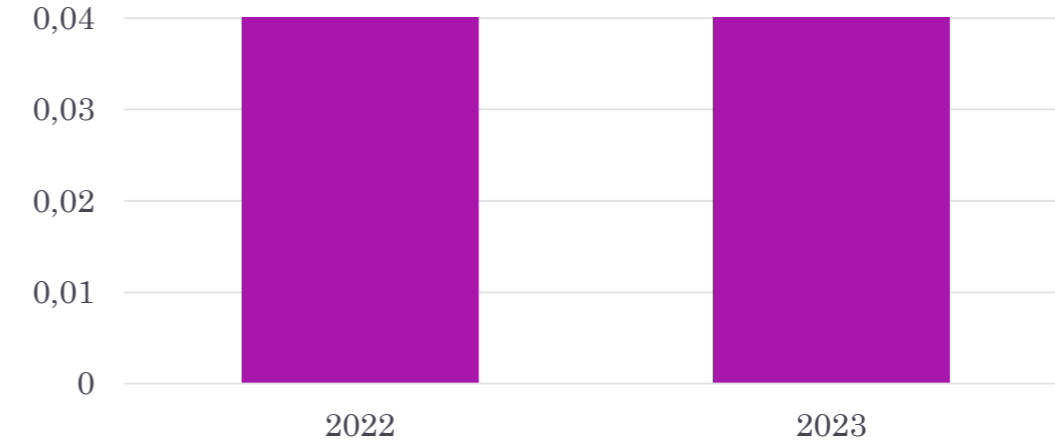


Performans Göstergelerimiz

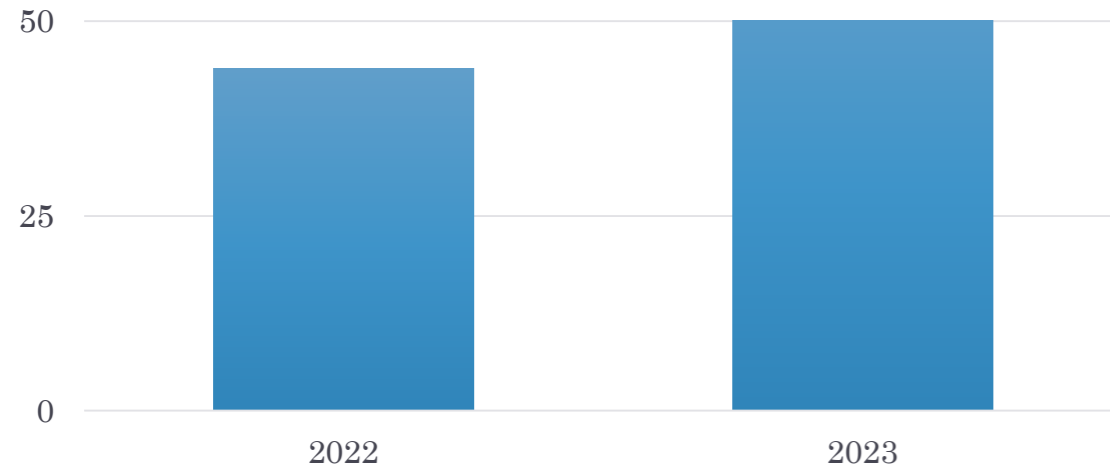
Depolamaya Gönderilen Atık Miktarı



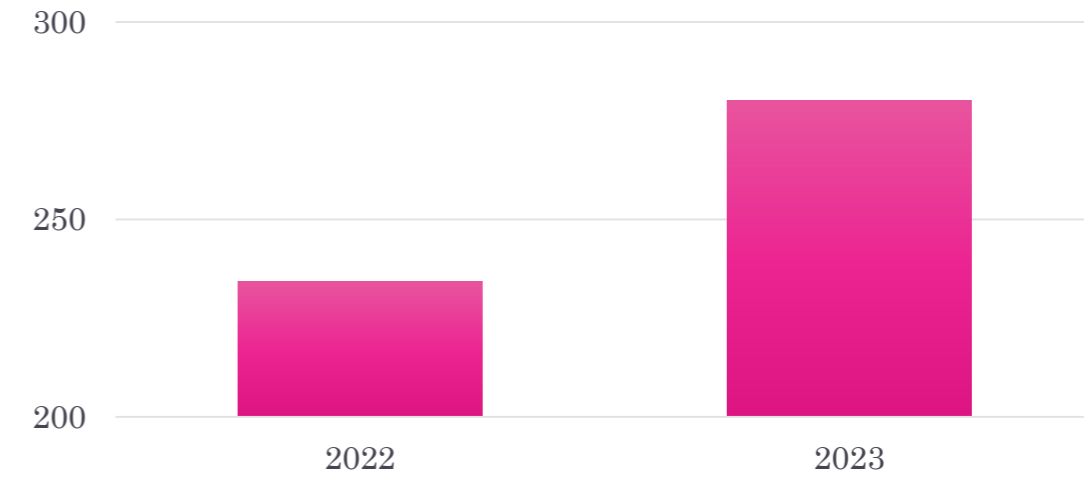
Yakmaya Gönderilen Atık Miktarı *10⁻⁶



Geri Dönüşüme Gönderilen Atık Miktarı

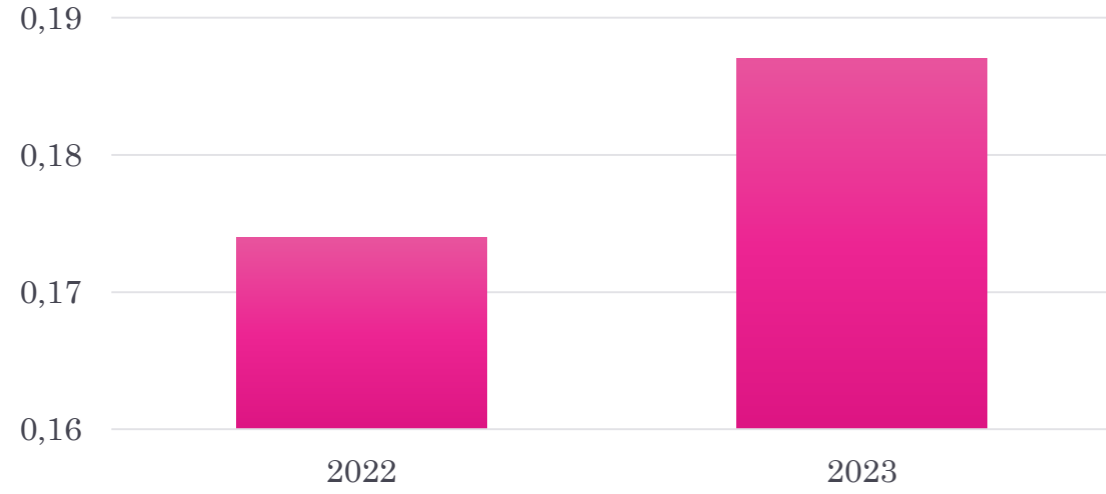


Yan Ürün Üretimi

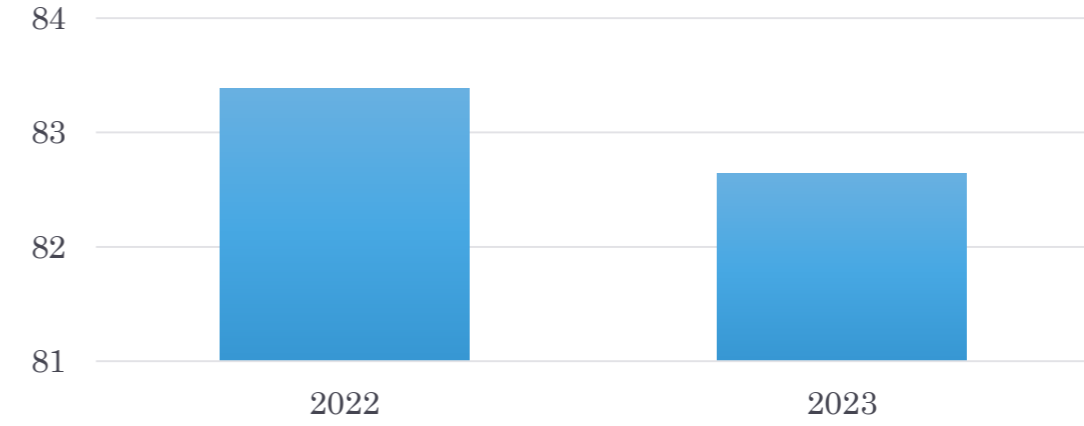


Performans Göstergelerimiz

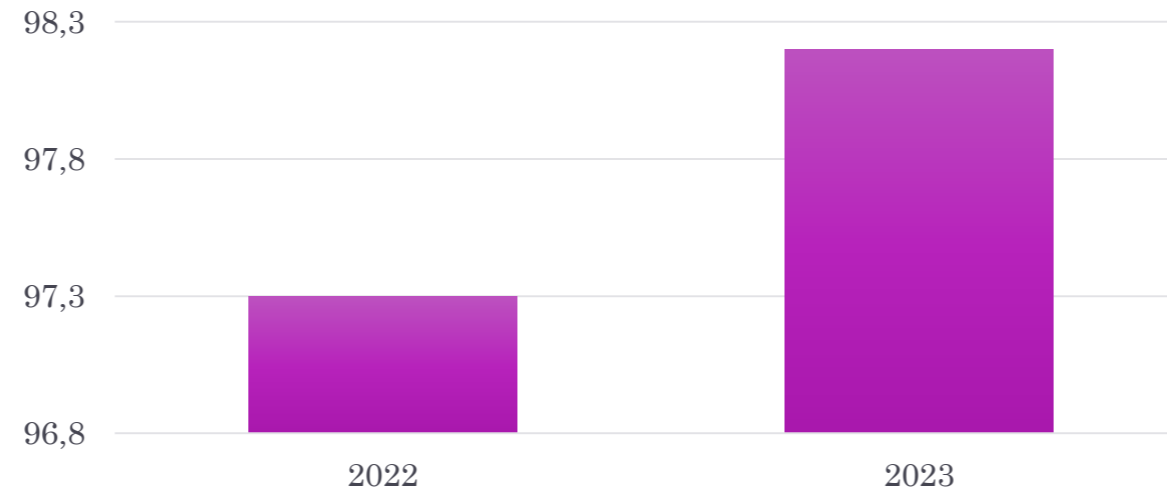
Ton Çelik Başına CO2 Miktarı



Birincil Malzeme Kullanımı ve Malzeme Verimliliği

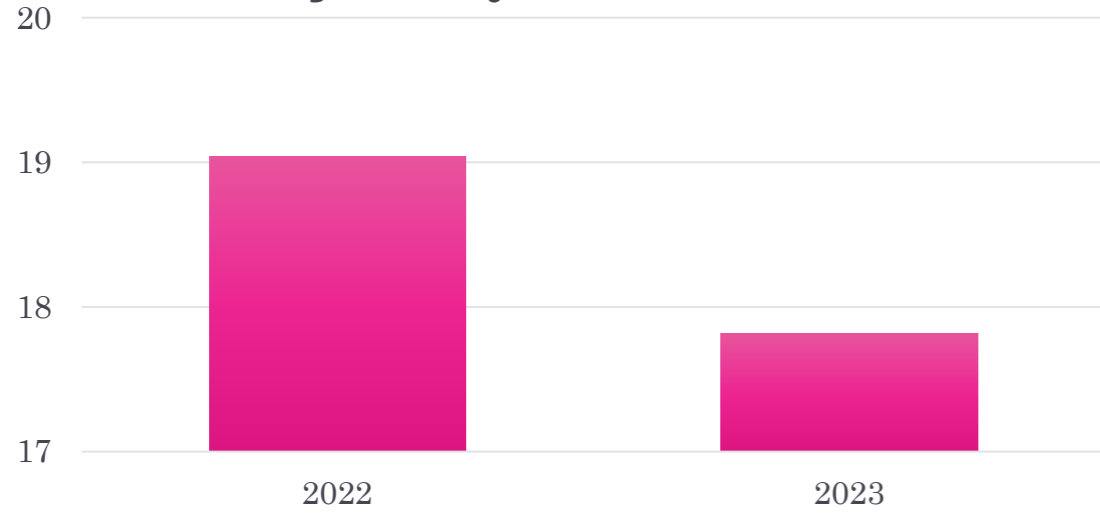


Geri Dönüştürülmüş İçerik

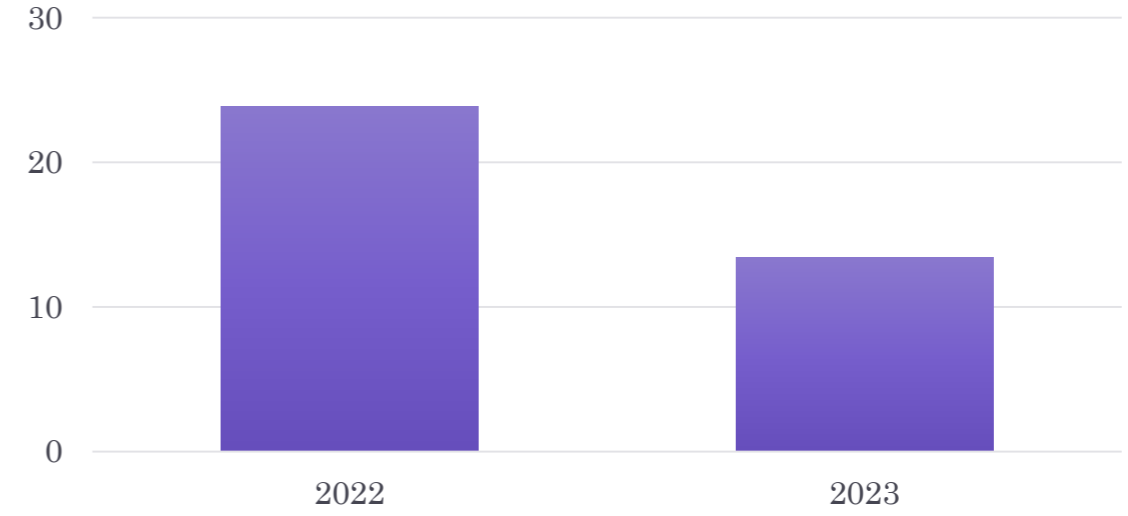


Performans Göstergelerimiz

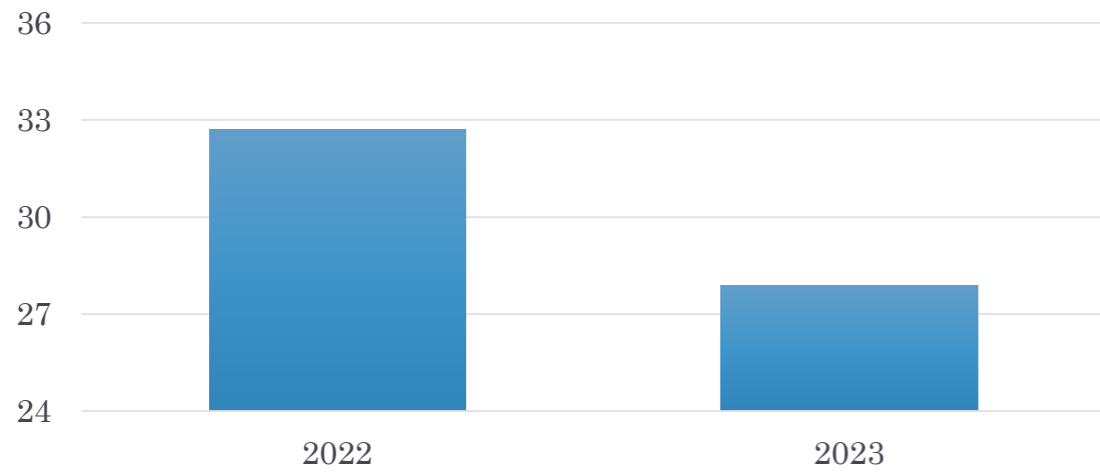
İşten Ayrılma



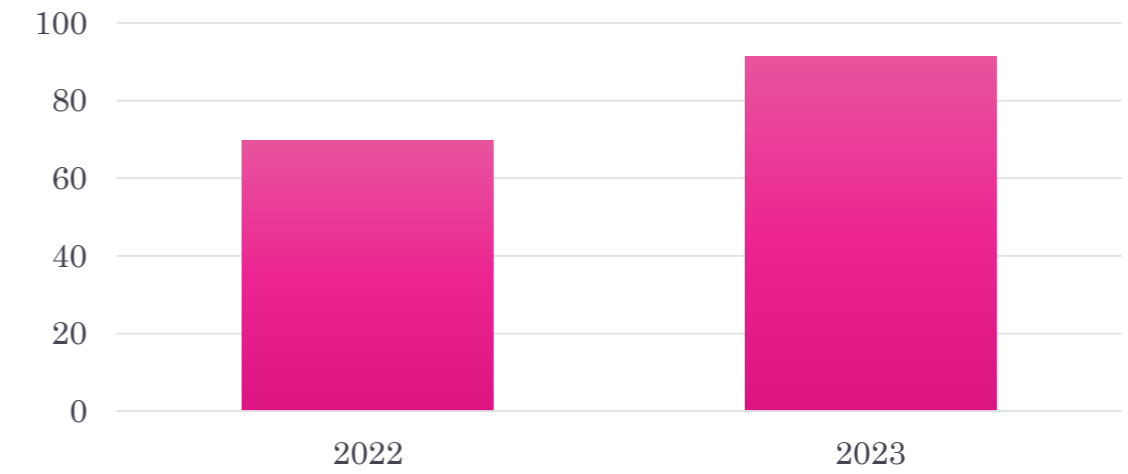
Çalışanların Gelişimi (Eğitim)



Kaza Sıklık Oranı

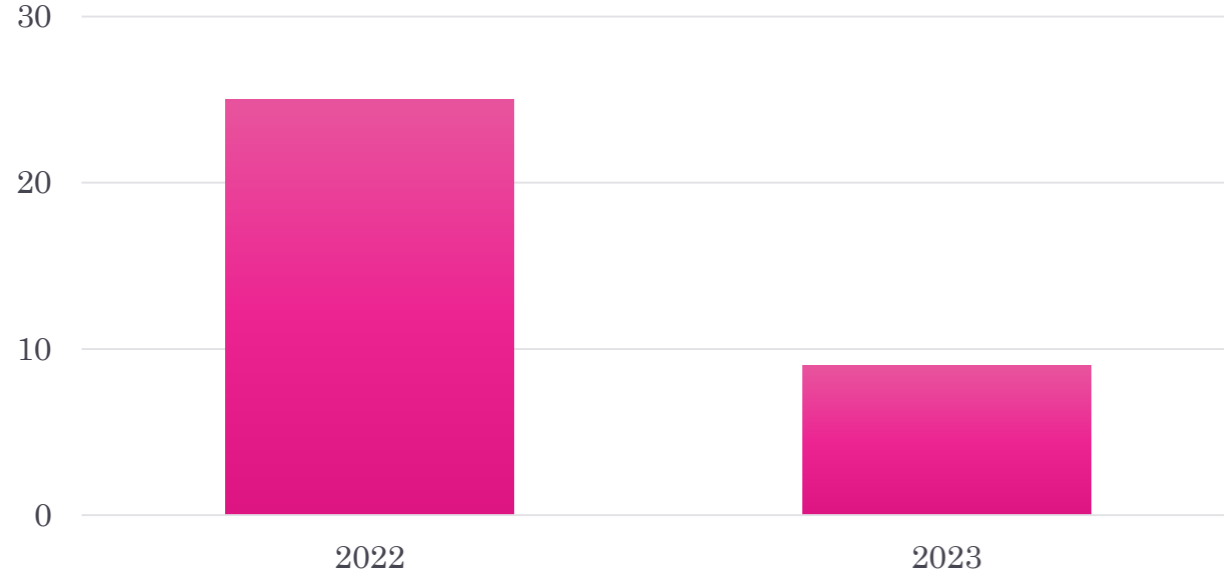


Yerel İstihdam



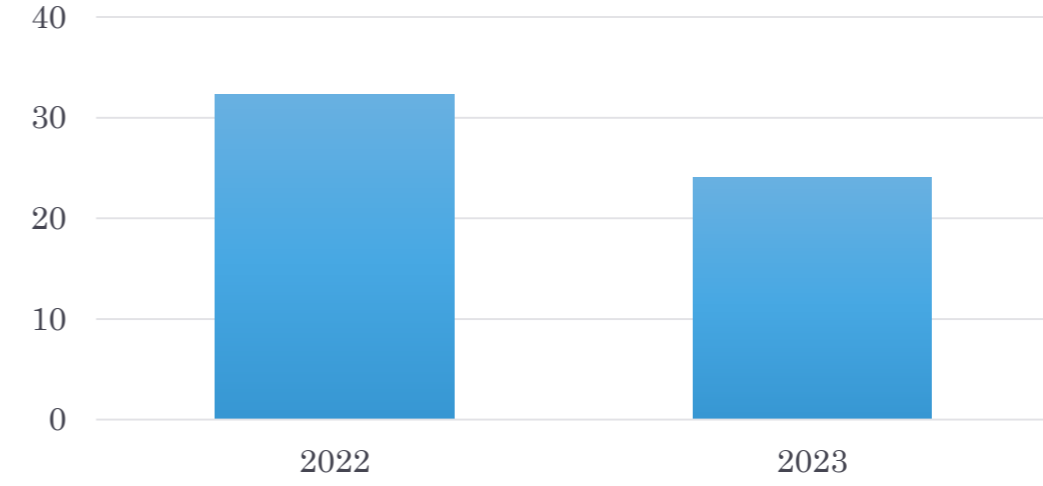
Performans Göstergelerimiz

Cinsiyet Ücret Eşitliği



*Ortalama erkek çalışan geliri ve ortalama kadın çalışan geliri arasındaki farkın yüzdesel gösterimidir.

Cinsiyet Eşitliği (%Erkek/%Kadın)



*Erkek çalışan %'si/Kadın çalışan %'sini göstermektedir.

Paydaş Etkileşim Tablosu

Paydaş Grubu	Anahtar konular ve ilgili alanlar	Etkileşim, ilgi alanlarının ve konuların çözümü için yaklaşımlarımız	Frekans
Çalışanlar (Sendikalar dahil)	Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı Strateji ve Organizasyon yönü Ücretler, faydalar, kayıtlar ve taahütler Kariyer Planlaması ve geliştirmesi için fırsatlar İşyeri anlaşma şartları Sorumlu iş uygulamaları	Yöneticiler ve çalışanlar arasındaki konuşmalar	Sürekli
		Performans geribildirim	Yıllık
		Çalışan iletişimi	Sürekli
		Şirket içi ağ	Sürekli
		Toplu iş / sözleşme görüşmeleri	3 yılda 1
		Eğitim ve gelişim programları	Aylık
Müşteriler	Ürün kalite ve güvenliği Yaratıcı ve rekabet edebilir ürünler Rekabet edebilir fiyatlar Etik ve sosyal standartlar CO2 ayakizi Kaynakların verimli kullanımı	Toplantılar ve kişisel iletişim	Sürekli
		Fabrika turları	Yıllık
		Ürün geliştirilmesi için gerçekleştirilen ortak çalışmalar	Sürekli
		Web sitesi	Sürekli
		Konferanslar	Yıllık
Tedarikçiler / Müteahitler	Finansal ve operasyonel performans Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı Sözleşme hükümleri ve şartları İş Fırsatları Sorumlu iş uygulamaları İnovasyon Çalışma verimliliği Güçlü ortaklıklar	Toplantılar ve kişisel iletişim	Sürekli
		Küresel ve bölgesel tedarikçi zirve toplantıları	Yıllık
		Yerel katkı ortaklıkları	Sürekli
		Sosyal sorumluluk ortaklıkları	Yıllık
		Yüklenici güvenlik programlarına katılım ve sürekli iyileştirme girişimleri	Sürekli
Bağımsız Denetim Firmaları, EWHHS ile ilgili resmi devlet organları	Vergiler ve telif hakları İşler Altyapı Ulusal ve yerel sosyo-ekonomik kalkınma önceliklerine katkı Çevre yönetimi Düzenleyici ve yasal uyumluluk Çevre izni / lisansı uyumu CO2 ayakizi Devlet düzenlemeleri ve izinler	Toplantılar ve kişisel iletişim	Yıllık
		Bilgi isteklerine yanıt	Sürekli
		Organizasyon ve forumlara katılım	Yıllık
		Hükümet / endüstri kampanyaları ve programları hakkında işbirliği	Yıllık
		Yıllık denetimler	Yıllık
		Düzenleyici başvurular	Yıllık
		Operasyonlar	Sürekli
		Saha turları	6 ayda 1

Paydaş Etkileşim Tablosu

Hissedarlar	Finansal ve operasyonel performans Hisse fiyat performansı Kar Payı ödemeleri Bilanço gücü Rezerv ve kaynaklar İSG, çevre ve sosyal performans İtibar ve etiklik Devlet düzenlemeleri ve izin Birleşme, devir ve elden çıkarmalar	Yıllık ve üç aylık raporlar	Yıllık ve 3 aylık
		Düzenleyici başvurular	Yıllık
		Yıllık genel kurul toplantısı	Yıllık
		Telefon, e-posta, web sitesi ve postalama yoluyla iletişim	Sürekli
		Düzenli toplantılar	Aylık
Ev sahibi topluluklar (Komşular)	İSG operasyonları İşler ve yerel iş fırsatları Topluluk yatırımı Çevre Yönetimi Eğitim ve yetenekleri geliştirme imkanı Altyapı İtibar ve etik	Toplantılar ve kişisel iletişim	Sürekli
		Sosyal ve çevresel değerlendirmelere katılım	Yıllık
		Şikayetler ve şikayet mekanizmaları	Sürekli
		Forumlar	Düzenlendikçe
		Konferanslar	Yıllık
		Saha ziyaretleri	Talep gelmesi durumunda
		Toplumsal kalkınma komiteleri ve panolar	Sürekli takip
		Sosyo-ekonomik programlar	Yıllık
Vakıflar ve ortaklıklar	Yıllık		
Sivil toplum kuruluşları (STK'lar), çok uluslu örgütler ve sivil toplum	Şeffaflık ve hesap verebilirlik Yönetim Sosyal performans Sivil topluma İnsan haklarına saygılı davranılır, bedava ve öncelikli bilgilendirme ve onayı alınır. Çevre Yönetimi Paylaşılan değerler	Toplantılar ve kişisel iletişim	Talep gelmesi durumunda
		Çok paydaşlı girişimlere katılım	Talep gelmesi durumunda
		Ortaklıklar	Talep gelmesi durumunda
		Sosyal / topluluk / diğer değerlendirmeler	Talep gelmesi durumunda
		Forumlar	Düzenlendikçe
		Konferanslar	Düzenlendikçe
		Anketler	Düzenlendikçe
		Katılım danışma konseyleri	Düzenlendikçe
Medya	Finansal ve operasyonel performans İSG performansı Toplum ve sosyal performans Çevre Yönetimi Devlet düzenlemeleri ve izin Birleşme, devir ve elden çıkarmalar	Toplantılar	Yıllık
		Telefon ve e-posta yoluyla iletişim	Sürekli
		Röportajlar	Nadiren
		Şirket web sitesi	Sürekli
		Basın bültenleri	Nadiren
		Düzenleyici başvurular	Yıllık
		Sunumlar	Talep gelmesi durumunda
		Yayımlar	Talep gelmesi durumunda
		Saha ziyaretleri	Talep gelmesi durumunda
		Sosyal medya kanalları	Talep gelmesi durumunda
Grup üyeleri ve sektör dernekleri	İSG işlemleri Sorumlu iş uygulamaları Çevre Yönetimi MESS Konseyi ve Türk Çelik Üreticileri Derneği gibi sanayi formaları aracılığıyla sürdürülebilirlik konuları ve sürdürülebilirlik politika durumları hakkında grup üyeleriyle iş birliği Öğrenilen dersler ve en iyi uygulamalar hakkında genel bilgi paylaşımı	Toplantılar ve kişisel iletişim	Yıllık
		Kurul üyeleri olarak aktif katılım	Yıllık
		Konferanslar	Yıllık
		İş organları aracılığıyla katılımı	Yıllık
		Endüstri çapında girişimler	Yıllık

2023 Yılı için hazırlanan bu Sürdürülebilirlik Raporuna hoş geldiniz. Sürdürülebilirlik Raporumuz da ekonomik etkisi %30'un üstünde olan Yücel Boru ve Kroman Çelik şirketlerine ait veriler kullanılmıştır ve firmamızın sürdürülebilirlik konusunda almış olduğu yol sizlerle de paylaşılmak istenmiştir.

Sürdürülebilirlik Bilgilendirme Raporumuz sadece iç paydaşlar ile paylaşılmak için hazırlanmış olup, Talep eden Dış paydaşlarımız sadece Üst Yönetim onayı ile paylaşılmaktadır. Sürdürülebilirlik bilgilendirme raporunun Kroman Çelik onayı dışında paylaşılması yasaktır.

Bu rapor ile ilgili soru, görüş ve yorumlarınız için;

<https://www.kromancelik.com.tr/iletisim.php?d=en>

Adresinde bulunan görüş kısmını kullanabilir veya sayfa sonunda bulunan iletişim bilgilerini kullanarak bize direkt olarak ulaşabilirsiniz.

Etik Davranış kuralları yönetmeliğine aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.kromancelik.com.tr/kalite-guvence/EtikveDavranisKurallariYonetmeligi.pdf>



KROMANçelik